



SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO ORIENTE
HOSPITAL METROPOLITANO
DEPARTAMENTO DE ASESORÍA JURÍDICA
N°365/2025

MYL/ EET/ PPM

[Handwritten signatures]

REF.: Aprueba “*Convenio de Colaboración*” suscrito con fecha 02 de enero de 2025, entre el Hospital Metropolitano y la Corporación “CFT Santo Tomás” Técnica Santo Tomás.

EXENTA N° **1838**

SANTIAGO, **08 OCT. 2025**

VISTOS

1. La Resolución Exenta N°254, de fecha 09 de julio de 2012, del Ministerio de Salud, que “*Aprueba Norma General, Técnica y Administrativa que Regula la relación asistencial – docente y establece criterios para la asignación y uso de los campos para la formación profesional y técnica en el Sistema Nacional de Servicios de Salud, y deroga Resolución Exenta N°418 del 10.02.10*”;
2. El “*Convenio de Colaboración*” suscrito con fecha 02 de enero de 2025, entre el Hospital Metropolitano, RUT N°61.979.450-8 y la Corporación “CFT Santo Tomás” Técnica Santo Tomás, RUT N°65.175.242-6;
3. El D.F.L. N°1, de 2005, del Ministerio de Salud, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Decreto Ley N°2763, de 1979, y de las leyes N°18.933 y N°18.469;
4. El Decreto N°140, de 2004, del Ministerio de Salud, Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud;
5. El DFL N°1/19.653, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N°18.575;
6. La Resolución Exenta N°779, de fecha 27 de mayo de 2022, que delega facultades al Director/a del Hospital Metropolitano de Santiago, del Servicio de Salud Metropolitano Oriente, publicada en el Diario Oficial con fecha 27 de mayo de 2022;
7. La Resolución Exenta N°813 de fecha 31 de mayo de 2022, que encomienda funciones de Directora del Hospital Metropolitano, del Servicio de Salud Metropolitano Oriente;
8. La Ley N°19.880, de 2003, del Ministerio de Secretaría General de la República que establece bases de los procedimientos administrativos que rigen los actos de los órganos de la Administración del Estado;
9. La Ley de Presupuesto del Sector Público N°21.722 del año 2025;
10. La Resolución de la Contraloría General de la República N°36/2024 que fija normas sobre exención del trámite de toma de razón y sus respectivos montos, y;

CONSIDERANDO

1. Que, actualmente el establecimiento, dependiente del Servicio de Salud Metropolitano Oriente, cuenta con autorización de funcionamiento para efectuar prestaciones médicas quirúrgicas, por cuanto la Seremi de Salud de la Región Metropolitana, mediante Resolución Exenta N°4136 de fecha 1 de abril de 2021, aprueba el local ubicado en calle Holanda N°060, comuna de Providencia, para la instalación del establecimiento de salud de atención cerrada, denominado Hospital Metropolitano de Santiago;

2. Que, con fecha 27 de mayo de 2022, el Director del Servicio de Salud Metropolitano Oriente delegó facultades a la Directora del Hospital Metropolitano mediante la Resolución Exenta N°779 de misma fecha. En dicha resolución, se estipuló como inicio pleno de vigencia *“la fecha de su total tramitación”*, siendo aquello formalizado mediante la publicación en el Diario Oficial con fecha 03 de junio de 2022. Es menester hacer presente que, la Subdirección Gestión y Desarrollo de Personas del Servicio de Salud Metropolitano Oriente, con fecha 31 de mayo de 2022, encomendó las funciones de Directora del Hospital Metropolitano mediante la Resolución Exenta N°813 a la Dra. Margarita Samamé Martín;
3. Que, el Hospital Metropolitano, tiene dentro de su misión resolver la atención de pacientes de acuerdo a los requerimientos de la población, debiendo para ello contar con personal clínico, dentro de los cuales se requiere disponer de Técnicos en Enfermería de Nivel Superior (TENS), cuya disponibilidad en el ámbito laboral se ha visto disminuida y, con el fin de contribuir en la formación de profesionales y técnicos, preparados para el Sector Salud, para al mismo tiempo, contar actualmente con el recurso humano necesario y en un futuro con trabajadores suficientes y con las competencias adecuadas para cumplir eficazmente su labor, convirtiéndose en un apoyo necesario para la finalidad de este Hospital Metropolitano de salud, es que se requieren estudiantes de dicha carrera técnica;
4. Que, en razón de lo anterior, se considera indispensable establecer un vínculo estratégico plasmado en una relación que permita beneficiar a ambas partes a corto plazo. Esta alianza, debe fundarse en la colaboración, planificación estratégica, desarrollo científico y tecnológico en conjunto con el Hospital Metropolitano educacional, a su vez, debe responder a las prioridades de la política nacional de salud, el plan nacional de salud, el modelo de atención, criterios de calidad y seguridad del paciente, así como con la política de desarrollo de recursos humanos. Por otra parte, se deben observar las normativas relevantes, tales como el deber de protección de la vida privada, los datos de carácter personal, los derechos y deberes de los pacientes;
5. Que, para cumplir el cometido descrito anteriormente, el Hospital Metropolitano ha suscrito con fecha 02 de enero de 2025, el Convenio de Colaboración respectivo, con la Corporación *“CFT Santo Tomás”* Técnica Santo Tomás, el cual debe ser aprobado mediante el presente acto administrativo;
6. Que, de acuerdo a lo expuesto, dándose los presupuestos legales, facticos y jurisprudenciales para proceder a la contratación, no cabe sino concluir que es procedente acceder a lo requerido y en virtud de lo expuesto, dicto la siguiente:

RESOLUCION

- 1º. **APRUÉBASE**, el *“Convenio de Colaboración”*, suscrito con fecha 02 de enero de 2025 entre el Hospital Metropolitano, RUT N°61.979.450-8 y la Corporación *“CFT Santo Tomás”* Técnica Santo Tomás, RUT N°65.175.242-6, cuyo texto íntegro es el siguiente:

CONVENIO DE COLABORACIÓN

ENTRE

EL HOSPITAL METROPOLITANO DE SANTIAGO

Y

CORPORACIÓN “CFT SANTO TOMÁS” TÉCNICA SANTO TOMÁS

En Santiago de Chile a 02 de enero de 2025, entre el “*Hospital Metropolitano de Santiago*”, RUT N°N°61.979.450-8, representado por su Directora, Dra. **María Margarita Samamé Martín**, RUT N°9.784.212-4, ambos domiciliados para estos efectos, en Avenida Holanda N°060, de la comuna de Providencia, Región Metropolitana, en adelante “*HOSMET*” u “*Hospital Metropolitano*” indistintamente, y por la otra parte, la “*Corporación “CFT Santo Tomás” Técnica Santo Tomás*”, Fundación de Derecho Privado sin fines de lucro, RUT N°65.175.242-6, con domicilio en Avenida Andrés Bello N°2777 piso 29°, comuna de Las Condes, Región Metropolitana, representada por su Vicerrectores don **Juan Carlos Erdozaín Acedo**, RUT N° 14.635.920-5, y don **Francisco Ramírez Del Campo** RUT N° 10.336.565-1 en adelante el “*Centro Formador*”, o “*CFT Santo Tomás*” indistintamente, , acuerdan celebrar el presente Convenio de Colaboración para el Hospital Metropolitano de Santiago, que se regirá por las disposiciones que se indican a continuación:

PRIMERO. DE LA NORMATIVA Y ANTECEDENTES:

El Hospital Metropolitano, dependiente del Servicio de Salud Metropolitano Oriente, se compromete a conformar una alianza estratégica de colaboración con el CFT Santo Tomás, con la finalidad de avanzar en el desarrollo de objetivos, en los aspectos, materias, condiciones y plazos que más adelante se indican.

Es del caso, que el Hospital Metropolitano cuenta con facultes delegadas para celebrar este tipo de convenios, de conformidad a lo establecido mediante Resolución Exenta N°779 de fecha 27 de mayo de 2022, emitida por el Servicio de Salud Metropolitano Oriente, y publicado en el Diario Oficial con fecha 03 de junio de 2022.

Con todo, el Hospital Metropolitano, tiene dentro de su misión resolver la atención de pacientes de acuerdo a los requerimientos de la población, debiendo para ello contar con personal clínico, dentro de los cuales se requiere disponer de Técnicos en Enfermería de Nivel Superior (TENS), cuya disponibilidad en el ámbito laboral se ha visto disminuida y, con el fin de contribuir en la formación de profesionales y técnicos, preparados para el Sector Salud, para al mismo tiempo, contar actualmente con el recurso humano necesario y en un futuro con trabajadores suficientes y con las competencias adecuadas para cumplir eficazmente su labor, convirtiéndose en un apoyo necesario para la finalidad de este Hospital Metropolitano de salud, es que se requieren estudiantes de dicha carrera técnica.

En razón de lo anterior, se considera indispensable establecer un vínculo estratégico plasmado en una relación que permita beneficiar a ambas partes a corto plazo. Esta alianza, debe fundarse en la colaboración, planificación estratégica, desarrollo científico y tecnológico en conjunto con el Hospital Metropolitano educacional, a su

vez, debe responder a las prioridades de la política nacional de salud, el plan nacional de salud, el modelo de atención, criterios de calidad y seguridad del paciente, así como con la política de desarrollo de recursos humanos. Por otra parte, se deben observar las normativas relevantes, tales como el deber de protección de la vida privada, los datos de carácter personal, los derechos y deberes de los pacientes.

SEGUNDO. DE LAS PARTES:

El Centro Formador que comparece es el “*Centro de Formación Técnica Santo Tomás*”, quien señala cumplir con todos los requisitos legales y técnicos, a su vez, requiere de Campos para la Formación Profesional y Técnica para sus estudiantes de pre grado, conformándose el presente convenio transitorio como una alianza estratégica necesaria.

El uso de los servicios y unidades del Hospital Metropolitano de Santiago, que hará el “*Centro Formador*” para sus actividades académicas de docencia, se regirán por el presente acuerdo, por sus modificaciones, en lo que le fuere aplicable y por la normativa administrativa y reglamentaria, y las orientaciones técnicas emanadas desde la Dirección del Servicio de Salud Metropolitano Oriente.

El objetivo del presente convenio de cooperación es regular la colaboración conjunta de las Partes en la ejecución de Proyectos, Desarrollo e Innovación y docencia de pre grado, respecto de áreas que sean de común interés para ellas, ya sea a través de fondos públicos, privados u otros, los cuales se materializarán a través de la suscripción de convenios específicos en cada caso o actividad que regularán, entre otras materias, las obligaciones de las Partes, actividades a desarrollar por cada una de ellas, presupuesto, aportes, resultados esperados de los Proyectos, propiedad intelectual, confidencialidad y solución de controversias.

En este marco de colaboración y con el objeto de propender a su implementación, el “*CFT Santo Tomás*” y el Hospital Metropolitano de Santiago, han generado un acuerdo transitorio, el cual se ve refrendado en el presente instrumento.

El grado de desarrollo alcanzado por la atención de salud en el país, las políticas, planes y programas del Ministerio de Salud y del Servicio, las exigencias asistenciales del Hospital Metropolitano, así como las demandas de formación de profesionales de la salud y especialistas, y los requisitos de excelencia y calidad académica, que enfrenta El Centro formador exigen incorporar nuevos recursos en asistencia y docencia a los proyectos de desarrollo del Hospital Metropolitano y del “*CFT Santo Tomás*”. En el contexto señalado, es propósito de ambas instituciones aportar recursos para potenciar el desarrollo conjunto en docencia y asistencia.

El Hospital Metropolitano de Santiago es un Hospital de alta complejidad que realiza prestaciones en salud definidas en su cartera de servicios en la modalidad de atención cerrada.

El Hospital Metropolitano de Santiago se compromete a conformar una alianza estratégica de colaboración con el “*CFT Santo Tomás*”, con la finalidad de avanzar en el desarrollo de objetivos, en los aspectos, materias, condiciones y plazos que más adelante se indican.

El Hospital Metropolitano de Santiago es parte de la red asistencial del Servicio de Salud Metropolitano Oriente, que está formada por centros de salud de diversa complejidad y especialización. En conformidad al artículo 43° del Decreto Supremo N°140 que establece el Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud, y le

corresponden las siguientes funciones:

- a) Prioritariamente proveer prestaciones de salud para la recuperación, rehabilitación y cuidados paliativos de personas enfermas.
- b) Colaborar en las actividades de fomento y protección, mediante acciones ambulatorias o en atención cerrada.
- c) Otorgar, dentro de su ámbito de competencia, las prestaciones de salud que el Director del Servicio de Salud Metropolitano Oriente le asigne de acuerdo a las normas técnicas que dicte el Ministerio de Salud sobre la materia.
- d) Propender conforme a sus capacidades y prioridades asistenciales, al fomento de la investigación científica y al desarrollo del conocimiento de la medicina y de la gestión hospitalaria.
- e) Propender a realizar la formación, capacitación y desarrollo permanente de su personal, conforme a las capacidades institucionales y presupuestarias.
- f) Difundir la experiencia adquirida y la del conocimiento acumulado.

Para responder a estos desafíos, el “*CFT Santo Tomás*” busca alcanzar crecientes niveles de desarrollo institucional inspirada en su vocación por el trabajo bien hecho, el espíritu colaborativo, la valoración, y el reconocimiento del mérito individual y la responsabilidad social.

El “*CFT Santo Tomás*” posee como Misión, Contribuir al desarrollo sostenible del país, y transmitir conocimiento mediante la formación de personas a lo largo de la vida, inspirada en valores cristianos, la vinculación con el medio y la innovación.

Por otra parte, el “*Centro Formador*” posee como Visión, Ser un Instituto Profesional/Centro de Formación Técnica reconocido por su compromiso con la transformación de sus estudiantes y el desarrollo sostenible de las comunidades con que se vincula, y una gestión de excelencia

TERCERO. DE LA NO EXCLUSIVIDAD:

Las partes acuerdan que el Hospital Metropolitano asistencial podrá suscribir convenios y acuerdos similares con otros Centros Formadores, sean estos de propiedad del Estado o de carácter privado, para la utilización, para la realización de las actividades, de sus servicios o unidades que cuenten con capacidad formadora disponible.

CUARTO. DEL OBJETO, ADMINISTRACIÓN DEL ACUERDO Y OBLIGACIONES DEL “CFT SANTO TOMÁS”:

El presente acuerdo tendrá como objetivo establecer las bases de cooperación, coordinación e interacción entre el “*CFT Santo Tomás*” y el Hospital Metropolitano de Santiago para el desarrollo de las actividades académicas de pregrado del referido “*CFT Santo Tomás*”.

Además, teniendo como objetivo general de la alianza estratégica, el constituir un círculo virtuoso que permita mejorar el desarrollo y las condiciones de funcionamiento de ambas instituciones, propendiendo a integrarse en sus actividades.

Esta expresión de voluntad y consentimiento de ambas partes se basa en los contenidos de la visión y misión que cada una tiene como institución respecto de la salud para el país, de la dignidad y derechos de las personas en el ámbito de la salud, de la excelencia académica y clínica de los profesionales de la salud, de la existencia de organizaciones modernas altamente eficientes al servicio de sus comunidades,

con una cultura de gestión y con estándares de control de calidad exigentes y a la altura de los planes de desarrollo planteados por el Estado para nuestro país, a fin de otorgar a las personas la mejor, más oportuna y eficiente atención de salud, en todas sus fases.

Esta alianza estratégica busca constituir un círculo virtuoso que permita mejorar el desarrollo y las condiciones de funcionamiento de ambas instituciones, propendiendo a integrarse en sus variadas actividades. Para ello, los académicos del “CFT Santo Tomás” participarán de las actividades asistenciales y los funcionarios del Hospital Metropolitano podrán participar en la experiencia de docencia de pregrado, y en las actividades de extensión que se realicen en conjunto, y en tal caso les será reconocido formalmente su mérito académico por parte del “CFT Santo Tomás”.

Anualmente, las instancias de coordinación de ambas partes revisarán el cumplimiento de los objetivos, metas, obligaciones y condiciones establecidas en el presente acuerdo.

Las partes acuerdan que los programas de docencia de pregrado que se desarrollarán en el Hospital Metropolitano de Santiago por parte del “Centro Formador” serán las carreras del área de Salud, que se imparten bajo su dependencia, de acuerdo al detalle que se presenta en el siguiente cuadro, pudiendo ser inclusivo para carreras de otras áreas del saber que se dictan en el “CFT Santo Tomás”, lo que requerirá un posterior acuerdo expreso.

CARRERA	NIVEL ACADÉMICO DE FOMACIÓN
Técnico en Enfermería de Nivel Superior (TENS)	4to y 5º semestre
Técnicos Laboratorio Clínico y Banco De Sangre (TLC)	2º, 3º 4º y 5º semestre
Técnicos en Podología Clínica (TECPOD)	3º, 4º y 5º semestre

Las partes dejan constancia que la disponibilidad de cupos para El “CFT Santo Tomás” en relación al carácter del uso del Hospital como un Centro de Formación Profesional y Técnico (CFPT) por parte del área señalada en el párrafo anterior, se realiza sobre la base de una relación positiva que se proyecta hacia futuro, entendiendo que los aportes que esta casa de estudio podrá entregar pueden ser de distinta naturaleza, y cuyo fin sea asegurar beneficios crecientes en el mediano y largo plazo para ambas instituciones.

Las materias que se consensuan en este acuerdo darán sustento a la colaboración estratégica, permitiendo orientar a las partes en sus planes de desarrollo institucional. Éstas podrán comprender distintas áreas de acuerdos específicos, que pueden tener el carácter de complementarios o sustitutivos. A modo de ejemplo se señalan:

- a) Ejecución de prácticas de estudiantes de las carreras técnicas que imparte el “CFT Santo Tomás”, y que puede desarrollar en el Hospital, de acuerdo con los términos del acuerdo y según lo señalado en él.
- b) Especialización, capacitación, perfeccionamiento u otras actividades de formación o educación continua o extensión para los funcionarios y/o profesionales de cualquier estamento, de acuerdo con los requerimientos y definiciones de la Dirección del Hospital y que se concuerden con el “CFT Santo Tomás”. Respecto a este punto y, considerando que las capacidades presupuestarias del Hospital para estas materias son extremadamente limitadas, el “CFT Santo Tomás” deberá ponderar, en el análisis de esta naturaleza de acuerdos, el generar instancias especiales de desarrollo que comprendan oportunidades privilegiadas para los funcionarios, desde todos los

puntos de vista de acceso que tiendan a mejorar las capacidades de la gestión institucional, constituyéndose de esa manera como un aporte real y valioso a la salud del país.

- c) Educación continua en todas las áreas propias a la actividad docente y asistencial.
- d) Actividades de extensión del conocimiento hacia la sociedad y vinculación con el medio, que se encuentren previamente aprobadas por la Dirección del Hospital.
- e) Especial énfasis tendrán las acciones tendientes a reconocer la actividad docente realizada por los profesionales y especialistas del Hospital, y el brindarles respaldo académico, con el fin de optimizar la calidad profesional de los especialistas del Hospital Metropolitano, logrando consecuentemente aumentar las capacidades formativas de pregrado, y con ello la capacidad resolutive del Hospital.
- f) Se incentivará el progreso en los polos de desarrollo de las especialidades que demande el perfil epidemiológico de la comunidad beneficiaria del Hospital Metropolitano, a través del otorgamiento de las facilidades técnicas correspondientes para la atención digna a los pacientes y el desarrollo íntegro de los programas formativos de pregrado.

El “CFT Santo Tomás”, en materia de desarrollo e inversión en espacios docentes, con el fin de disponer de instalaciones que favorezcan la función académica, ya sea a través de salas de estudio, auditorios, biblioteca y espacios de descanso, procurará proveer a los alumnos de pregrado de dichos espacios.

Para los efectos de la administración del presente acuerdo, la coordinación de las actividades entre el Hospital y el “CFT Santo Tomás” Técnica se llevará a efecto por la Unidad Relación Asistencial Docente del Hospital Metropolitano a través de su departamento RAD.

El “CFT Santo Tomás” con el Hospital Metropolitano de Santiago designan como representante para efectos de coordinación del presente convenio a la directora nacional de Campos Clínicos Doña Eugenia Farías Cerpa, o quien ocupe su cargo durante la vigencia del presente convenio, quien estará encargada de gestionar y representar al “CFT Santo Tomás” en los asuntos ordinarios que se deriven del presente convenio. Para la operatividad del presente convenio, las instancias de coordinación asistencial docente se encontrarán radicadas en las Coordinaciones de Campo Clínico, Sede Santiago Centro (Vergara 165, Santiago Centro), Sede Puente Alto (Avenida Troncal San Francisco 0331, Puente Alto).

Pese a que el presente acuerdo es de colaboración mutua, la contraparte que representa al Hospital Metropolitano será la Unidad Relación Asistencial Docente del Hospital Metropolitano, a la cual le competará específicamente la coordinación, información, supervisión y control de los convenios, de los acuerdos y la resolución de los eventuales problemas.

Respecto del “CFT Santo Tomás”, para los fines de seguridad de la labor que desarrolla el Hospital Metropolitano, la de su personal y de sus pacientes, y en busca de los más estrictos estándares de calidad, esta se obliga a entregar la siguiente información y antecedentes:

- 1º. Respecto de Docentes Universitarios Exclusivos: Nombre completo, número de Rol Único Tributario, domicilio particular, y teléfono celular, copia de carnet de inmunizaciones al día, certificado de Inscripción en Registro Nacional de profesionales

- 2º. Respecto de los Estudiantes de Pregrado (prácticas curriculares y laborales): Nombre completo, número de Rol Único Tributario, domicilio particular, teléfono particular, email y copia de carnet de inmunizaciones al día.

Los estudiantes y personal de colaboración estarán afectos a los mismos deberes precedentes, en cuanto todo aquello les sea aplicable.

Las partes dejan expresa constancia que encontrándose activo y vigente el presente acuerdo, la información respecto de docentes y estudiantes en prácticas curriculares y laborales o cualquier otra persona que sea enviada por el "CFT Santo Tomás" al Hospital en virtud del presente acuerdo, deberá ser entregada formalmente a la Unidad de Relación Asistencial Docente del Hospital Metropolitano, con copia a la Subdirección de Gestión y desarrollo de las personas del Hospital Metropolitano. Del mismo modo, el "CFT Santo Tomás" deberá habilitar en el hospital, en cuanto le sea posible un sistema de registro de asistencia digital, para tales efectos.

Por otra parte, respecto de los recursos humanos, en el caso que el "CFT Santo Tomás" contrate, para la correcta y eficiente ejecución del acuerdo, técnicos, profesionales y/o docentes que a la vez sean funcionarios del Hospital, no deberá existir de forma alguna superposición de horarios, por lo que se deberán tomar todas las providencias y medidas que resulten necesarias para que éstos cumplan en forma completa, adecuada e idónea las jornadas contratadas por el Hospital Metropolitano y las actividades académicas encomendadas.

Los funcionarios del Hospital y del "CFT Santo Tomás" que desarrollen tareas o colaboren para la ejecución del presente acuerdo, conservarán sus respectivos estatutos jurídicos y dependencias jerárquicas y subsistirán a su respecto todas las obligaciones y derechos que en tal calidad les afecten o correspondan, sin perjuicio de lo cual, los estudiantes, becados, pasantes, practicantes y docentes del "CFT Santo Tomás" que se desempeñen en el Hospital Metropolitano de salud deberán acatar todas las normas legales, administrativas, reglamentarias y técnicas aplicables a este último, como asimismo los planes y programas que rigen su organización y funcionamiento, y todo aquello dispuesto en este acuerdo y, especialmente en las cláusulas precedentes.

QUINTO. DE LOS PRINCIPIOS RECTORES:

- 1º. PROTEGER LA SEGURIDAD DEL PACIENTE: Considera el conjunto de prácticas destinadas a reducir el riesgo de eventos adversos e incidentes relacionados con la atención médica, dados los distintos diagnósticos o condiciones clínicas del paciente.
- 2º. PRECEDENCIA DE LA ACTIVIDAD ASISTENCIAL SOBRE LA DOCENTE: Esto supone velar por la asistencia de los usuarios del recinto hospitalario, ponderando tal condición por sobre la finalidad académica, es decir, la actividad docente como tal pasa a ser de última ratio ante la atención de salud.
- 3º. DERECHOS DE LOS PACIENTES: Las partes se comprometen a velar por el respeto de los derechos de los usuarios en todas las áreas de su accionar, y a formar a los estudiantes en el conocimiento y valoración de los mismos. Los docentes y alumnos(as) deberán conocer y cumplir la Ley N°20.584, que *"Regula los Derechos y Deberes que tienen las Personas en relación con Acciones Vinculadas a su Atención en Salud"*, siendo responsables del incumplimiento de cualquiera de las normas que en la normativa aparecen.

Todo estudiante y docente del Centro Formador deberá portar credencial institucional

- 4°. PRIORIDAD DE LO ASISTENCIAL: La colaboración, fruto del presente acuerdo, como la de investigación, no podrá ir en detrimento de las obligaciones asistenciales que debencumplir los funcionarios del Hospital Metropolitano correspondiente.
- 5°. TUTORÍA TÉCNICO-ADMINISTRATIVA: El “CFT Santo Tomás” reconoce la primacía del Hospital Metropolitano asistencial en orden a que las actividades académicas se sujeten a las directivas técnico-administrativas que emanen de ellos.
- 6°. INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS: El “CFT Santo Tomás” podría colaborar en el desarrollo del Hospital Metropolitano asistencial, elaborando y ejecutando acciones definidas de manera previa, mediante asesorías técnicas, proyectos de investigación, capacitación y extensión, publicaciones y otras actividades de similar naturaleza.
- 7°. PROTECCIÓN DE DATOS:
 - i. Cumplir con el deber de reserva respecto de la información de carácter personal de los pacientes, especialmente la información y datos personales referidos a características físicas o morales de los pacientes, así como respecto de sus estadosde salud físicos, psíquicos o sobre su vida sexual, y particularmente toda la información contenida en la ficha clínica.
 - ii. Respetar el deber de confidencialidad de la información relacionada con la atenciónde los pacientes y usuarios en el marco de la relación clínica, así como su derechoa la privacidad.
 - iii. La información contenida en la ficha clínica, en la receta médica o los análisis de laboratorios clínicos y servicios relacionados **son siempre reservados** y sólo puedenrevelarse con el consentimiento expreso del paciente.
- 8°. RESPONSABILIDAD POR LAS ACTIVIDADES ASISTENCIALES: Toda actividad asistencial ejercida por docentes y/o alumnos e internos, será de exclusiva responsabilidad del “CFT Santo Tomás”, quien deberá garantizar el cumplimiento de esta obligación, y será responsable de cualquier indemnización a que el HOSMET fuera condenado, a consecuencia de un fallo judicial ejecutoriado o de una transacción extrajudicial previamente aprobada por El “CFT Santo Tomás”, sin perjuicio de las acciones que le correspondan para perseguir la indemnización y/o reembolso de quienes resultaren directamente responsables. Esto es sin perjuicio de las labores de cooperación que caben a los funcionarios en cumplimiento del presente acuerdo. En consecuencia, además, y sin perjuicio de la colaboración que pueda prestar el Hospital, es de exclusiva responsabilidad del “CFT Santo Tomás” propender a la prevención, cuidado y autocuidado necesario para que los alumnos realicen sus actividades.
- 9°. PROTECCIÓN ANTE EL ACOSO O ABUSO SEXUAL: El Hospital Metropolitano que recibe a los alumnos del “CFT Santo Tomás” para la realización de las prácticas curriculares o laborales, se obliga a adoptar las medidas necesarias para proteger a los estudiantes, en la misma condición que sus propios trabajadores o funcionarios, de toda acción que atente en

contra de su dignidad, incluyendo expresamente, pero sin limitarse a ello, conductas de acoso laboral, sexual o maltrato

En caso de que HOSMET tome conocimiento de que algún estudiante se ha visto afectado por tales atentados, deberá poner en conocimiento del "CFT Santo Tomás" los antecedentes a la brevedad posible, así como facilitar la investigación que esta realice.

SEXTO. DEL USO DE LAS DEPENDENCIAS DEL HOSPITAL:

Se establece uso de las dependencias hospitalarias, para la o las carreras que se indicaron en la cláusula segunda. El Centro Formador deberá garantizar la correcta utilización de los recursos de propiedad del Hospital Metropolitano puestos al servicio de las actividades docentes, y responder por los daños, salvo los ocasionados por el transcurso del tiempo y su uso normal.

Será de responsabilidad del CFT Santo Tomás velar por la reparación y/o mantención de los espacios físicos entregados para los estudiantes, de lo cual HOSMET podrá, en cualquier momento durante la vigencia del convenio, realizar una inspección bajo el asesoramiento del Departamento de Recursos Físicos del Hospital Metropolitano, para verificar que las áreas entregadas mantengan una infraestructura y demás equipamientos (iluminación, aire acondicionado, llaves de paso, entre otros), en condiciones mínimas de funcionamiento.

De encontrar un desperfecto o mal uso de las instalaciones, HOSMET podrá exigir a CFT Santo Tomás la pronta reparación y/o mantención de las áreas afectadas. De no ser resuelta la reparación y/o mantención, por cada hecho, seconsiderará un grave incumplimiento al presente convenio

Adicionalmente, el CFT Santo Tomás deberá proporcionar a sus estudiantes, todos aquellos artículos de aseo indispensables para la higiene y uso de los baños que le serán asignados, así como también proporcionar el aseo y desinfección de los espacios que lesserán entregados.

En forma previa al inicio de cada semestre académico, el "CFT Santo Tomás" a través de su coordinador(a) de campo clínico, hará llegar a la Unidad Relación Asistencial Docente del Hospital Metropolitano, una planilla de distribución de los alumnos por carrera, en cada uno de los servicios clínicos asignados que especifique lo siguiente:

- a) Nómina de estudiantes que concurrirán a realizar su práctica curricular, señalando: nombre completo, Rut, carrera, nivel cursado, fecha de inicio y término, horario que cumplirán docente a cargo y carnet de vacunas contra Hepatitis B, Certificado de Vacuna contra influenza y certificado de inhabilidad por maltrato relevante
- b) Nombres y apellidos de los Profesionales dependientes del "CFT Santo Tomás" que realizarán docencia o supervisión académica de los estudiantes, con registro en superintendencia de salud y carnet de vacunas contra Hepatitis B. y Certificado de Vacuna contra influenza y certificado de inhabilidad por maltrato relevante
- c) Pauta de evaluaciones de los estudiantes de Práctica Laboral en los casos que funcionarios del Hospital Metropolitano participen en este proceso.
- d) Malla curricular de la Carrera y Programa de Estudios de la Asignatura
- e) Protocolo y seguro de accidentes corto punzante y accidentes de trayecto
- f) Listado de técnicas y procedimientos y grado de supervisión que corresponde realizar en cada práctica según nivel formativo de la malla curricular de la

carrera.

La disponibilidad asignada a través del presente acuerdo será materia de revisión anual por los representantes del HOSMET y del “CFT Santo Tomás” para establecer causales de modificación de la disponibilidad, la suspensión o prórroga de una práctica.

SÉPTIMO. DE LAS ÁREAS RESTRINGIDAS:

HOSMET definirá condiciones especiales de acceso a ciertas unidades de apoyo o servicios clínicos que impliquen un mayor riesgo, tanto para los usuarios, como para los académicos y estudiantes, por ser estos de mayor complejidad tecnológica o donde se maneje información más confidencial. Esto será comunicado al “CFT Santo Tomás” al momento de su ingreso a dependencias del Hospital.

OCTAVO. DE LA CANTIDAD DE CUPOS:

El Hospital Metropolitano ha determinado su capacidad formadora, para el presente convenio de acuerdo a lo establecido:

UNIDAD	CARRERA	CUPOS POR CARRERA	MODALIDAD
UMT	TENS (TLC)	1	INTERNADO
IMÁGENES	TENS (TLC)	2 máximo a la vez	INTERNADO/CURRICULAR
LAB. CLÍNICO	TENS (TLC)	4 máximo a la vez	INTERNADO/CURRICULAR
UCM	TENS	6	INTERNADO
UCM	TENS	24 (L a V)	CURRICULAR
UCM	TENS	6 (sólo sábados)	CURRICULAR
UCM	TECPOD	6	INTERNADO
UCM	TECPOD	6 (L a V)	CURRICULAR
UCM	TECPOD	6 (sólo sábados)	CURRICULAR

*TLC: Técnico en Laboratorio Clínico, Banco de Sangre e Imagenología

*TECPOD: Técnico en Podología Clínica.

NOVENO. DE LA COORDINACIÓN, ORGANIZACIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES ASISTENCIALES:

La coordinación de las actividades que se llevarán a cabo entre el “CFT Santo Tomás” y el Hospital Metropolitano asistencial, relativas a la aplicación del presente acuerdo, se efectuará mediante la Unidad Relación Asistencial Docente del Hospital Metropolitano.

DÉCIMO. DE LAS OTRAS FUNCIONES DE LA UNIDAD DE RELACIÓN ASISTENCIAL DOCENTE:

- 1º. Velar por el cumplimiento del presente acuerdo.
- 2º. Velar por la eficiencia de la gestión administrativa involucrada en el desarrollo del programa asistencial docente.
- 3º. Disponer de información actualizada de los recursos humanos y materiales aportados por cada institución y recomendar el número adecuado de ellos, con el objeto de desarrollar armónicamente el programa asistencial docente.

- 4°. Conocer el número de alumnos de pregrado distribuidos en las distintas Unidades, Servicios Clínicos y de Apoyo Diagnóstico y Terapéutico del Hospital Metropolitano.
- 5°. Acordar programas anuales específicos para la implementación del Plan de Desarrollo Institucional que formaran parte del acuerdo, compatibilizándolos con las normas técnicas del Hospital Metropolitano.
- 6°. Prohibir el acceso a dependencias del HOSMET, a aquellos estudiantes y profesionales que participen del presente acuerdo, y que incurran en acciones, actitudes o comportamientos que sean considerados infractores de las directivas técnicas y administrativas del respectivo Hospital Metropolitano asistencial.
- 7°. Velar porque exista una relación equilibrada de costos-beneficios tanto del Centro Formador, como del Hospital Metropolitano.
- 8°. Verificar que el Centro Formador realice las contribuciones establecidas y comprometidas, como consecuencia de la docencia impartida en su interior,
- 9°. Supervisar, coordinar y controlar la adecuada ejecución del acuerdo, resolviendo las dudas, problemas o dificultades que se susciten entre las partes, con motivo de la aplicación de sus disposiciones, teniendo especial consideración por el bienestar y dignidad de los enfermos, familiares y usuarios del sistema de salud.
- 10°. Sancionar anualmente los proyectos conjuntos para la implementación del Plan de Desarrollo Institucional en que se comprometan El "CFT Santo Tomás" y el Hospital Metropolitano con el propósito de fortalecer la relación asistencial docente de largo plazo que promueve la suscripción del presente acuerdo.
- 11°. Revisar y analizar la presentación y el informe emitido por El "CFT Santo Tomás", respecto de la situación del Campo Formador en el cumplimiento de los estándares de calidad, en el marco de la acreditación por carrera y programas de asignaturas prácticas que se desarrollaran en HOSMET.
- 12°. Verificar que el Centro Formador compense los mayores gastos en que incurra el Hospital Metropolitano asistencial, como consecuencia de la docencia impartida en su interior.

DÉCIMO PRIMERO. DE LOS DERECHOS DE LOS USUARIOS EN EL MARCO DEL PRESENTE ACUERDO:

En el marco del presente acuerdo y de la implementación de la Ley N°20.584 de Derechos y Deberes de las Personas en acciones vinculadas a su Atención de Salud, los usuarios tendrán los siguientes derechos frente al ejercicio de las actividades docentes, de investigación y extensión:

- 1°. Ser informados, de acuerdo a los protocolos vigentes, desde su primer contacto con el Hospital Metropolitano que, en él, se desarrollan actividades asistenciales-docentes y de investigación, en qué ámbitos, y con qué Instituciones.
- 2°. A que se les solicite su consentimiento frente a las actividades indicadas, que impliquen algún riesgo adicional de cualquier naturaleza. Dicho

consentimiento incluye el uso de la ficha clínica por parte de los alumnos que participan en la atención directa de la persona, además de los estudios académicos e investigativos debidamente autorizados, todo ello sujeto a la obligación de guardar reserva de su contenido que le impone su calidad de datos sensibles.

- 3°. El usuario puede negarse, sin expresión de causa, a ser atendido por docentes y/o alumnos, siempre que ello no ponga en riesgo su salud.
- 4°. A que se resguarde su dignidad y se respeten sus creencias políticas y religiosas, así como su visión del proceso de salud enfermedad.
- 5°. Como contrapartida a lo anterior, los usuarios deberán respetar a los estudiantes de las Instituciones con las que existan Convenios Asistenciales Docentes y/o acuerdos, respecto de los cuales hayan prestado su consentimiento para la realización de las actividades que éstos realizan.
- 6°. En caso de prestar su consentimiento para que intervengan alumnos en su atención médica, el usuario o paciente tiene derecho a que éstos sean supervisados por un médico u otro profesional de la salud que trabaje en el Hospital Metropolitano.

Se deja constancia, de que la enumeración anterior no es taxativa, sino que se trata de los derechos considerados más relevantes para efectos del presente acuerdo. Por lo anterior, tanto los alumnos como los docentes del "CFT Santo Tomás" deberán respetar en todo momento, en el ejercicio de sus labores, los derechos humanos de las personas que hayan prestado su consentimiento para que éstos últimos participen en su proceso de atención, presentarse como tales manteniendo la credencial institucional visible como parte de su uniforme. Será obligación del "CFT Santo Tomás", mantener a sus académicos y alumnos informados debidamente, respecto de estos derechos, en especial respecto de los que reconoce la Ley N°20.584.

DÉCIMO SEGUNDO. DE LAS OBLIGACIONES QUE ASUME EL "CFT SANTO TOMÁS" Y RESPONSABILIDAD:

El "CFT Santo Tomás" deberá:

- a) Entregar el certificado de acreditación vigente institucional al inicio las prácticas
- b) Certificado de acreditación o certificación por empresas acreditadoras, autorizadas por CNA, de las carreras que realizarán prácticas en HOSMET e informando a la RAD cuales aún no lo están o se encuentran en proceso para ello.
- c) Proporcionar nómina de los docentes a cargo de la supervisión de los estudiantes, con registro en la superintendencia de salud, carnet de vacunas de Hepatitis B e influenza vigente, así como el de inhabilidad por maltrato relevante
- d) El CFT SANTO TOMÁS será responsable ante el "HOSMET" por los hechos de alumnos o docentes que le provoquen daños, cuando éstos sean producidos por culpa o dolo de los mismos, siempre que exista una sentencia firme y ejecutoriada que determine las responsabilidades. Esta determinación de responsabilidad admite como excepción la conciliación o transacción judicial o extrajudicial que acuerde "HOSMET", la que obligará a Santo Tomás si previamente ha aprobado por escrito el contenido del acuerdo, a través de la autorización expresa de las autoridades comparecientes en este acuerdo. El "HOSMET" deberá informar del modo más expedito a Santo Tomás en caso de que se ejerzan acciones judiciales o administrativas fundadas en el acto u

omisión de alguno de los alumnos o docentes. Sin perjuicio de la colaboración que pueda prestar el Hospital, será de exclusiva responsabilidad del “CFT Santo Tomás” propender a la prevención, cuidado y autocuidado necesario para que los alumnos realicen sus actividades.

- e) Asumir la responsabilidad por los materiales y equipos que se deterioren o pierdan como consecuencia del mal uso dado por los estudiantes o académicos en el Hospital Metropolitano asistencial, sin perjuicio de la investigación sumaria o sumario administrativo que establezca eventual responsabilidad. Los costos deberán ser restituidos por El “CFT Santo Tomás”, en un plazo no superior a 30 (treinta) días contados desde la que este afinado el proceso disciplinario, que determine las responsabilidades derivadas de los hechos.
- f) Adoptar y mantener vigentes, instrumentos idóneos para garantizar el pago de indemnizaciones al Hospital y a terceros originados en perjuicios causados por el desarrollo de sus actividades en dependencias del HOSMET entre los que se consideran seguros para fines generales, que cubran situaciones tales como mala praxis o negligencia, y que existan en el mercado, así como contra riesgos asociados a la formación en salud, debiendo tener como referentes mínimos el cumplimiento de protocolos de atención y las normas de calidad y seguridad del paciente.
- g) Cumplir con las condiciones pactadas dentro de este acuerdo. El incumplimiento de esta obligación será considerada grave por las partes.
- h) Transparentar e informar a las autoridades del HOSMET si se efectúan remuneraciones a los funcionarios de su dependencia. Este acto deberá ser formalizado a través de un oficio, el cual deberá indicar nombre de los funcionarios, detallando el número de alumnos en los cuales realice docencia, carrera a la que pertenecen, nivel y horario en el cual se desarrollaría la docencia.
- i) Certificar las horas de docencia clínica anual realizadas por funcionarios del HOSMET con alumnos a cargo,
- j) El centro formador tendrá asignado un espacio físico dentro del Hospital Metropolitano, el cual deberá habilitar para su uso con los estudiantes y docentes, de conformidad a la planimetría que entregará el Hospital. Esto implica realizar mejoras tales como por ejemplo: añadir mobiliario, equipamiento, computadores, entre otros.

DÉCIMO TERCERO. DE LOS DEBERES DE LOS ACADÉMICOS DEL “CFT Santo Tomás” Y SUPERVISORES CLÍNICOS:

Los académicos del “CFT Santo Tomás” y los supervisores clínicos deberán:

- 1°. Vestir correctamente el uniforme que corresponde a su profesión, portar la identificación respectiva que considere el nombre completo, Institución de procedencia y la carrera a cuyos estudiantes supervisa.
- 2°. Estar en conocimiento de las actividades autorizadas a realizar por los estudiantes en dependencias del Hospital, según se establece en los protocolos internos de cada Hospital Metropolitano de manera de dar cumplimiento a ámbitos de acreditación de calidad vinculados al área docente y de esta manera resguardar y proteger al usuario y el estado de acreditación del Hospital Metropolitano.
- 3°. Estar en conocimiento y difundir hacia los estudiantes los protocolos vinculados a accidentes cortopunzantes y accidentes escolares.
- 4°. Registrar su asistencia diaria en dependencias del Hospital, idealmente en reloj biométrico u otro medio aportado por el Centro Formador.
- 5°. Dar cumplimiento a las actividades prácticas definidas en los programas de

formación, a ser realizadas en dependencias del Hospital, con el estándar de calidad que estos últimos y El “CFT Santo Tomás” hayan establecido.

- 6°. Estar inmunizados contra Hepatitis B e influenza de acuerdo a las normas sanitarias vigentes, según la información epidemiológica entregada por el Hospital Metropolitano.
- 7°. Cumplir las normas deontológicas y profesionales, así como cualquier otra que les sea aplicable.
- 8°. Supervisar permanentemente la labor de los estudiantes y el cumplimiento por parte de estos, de las normas deontológicas y otras que les sean aplicables.
- 9°. Respetar la confidencialidad de la información relacionada con la atención de los usuarios y su derecho a la privacidad.
- 10°. Respetar los protocolos y guías clínicas definidas por las autoridades del y Servicio de Salud y el Hospital para la asistencia de los usuarios, familia o de la comunidad.
- 11°. Informar a la jefatura del servicio clínico o unidad de apoyo diagnóstico-terapéutico Administrativo en que desarrollen sus actividades, acerca del contenido y propósito de estas y obtener su aprobación cuando ellas afecten la atención clínica de un paciente o el normal desarrollo del servicio.
- 12°. Participar de las instancias a las cuales sean convocados por las autoridades del Hospital Metropolitano para examinar aspectos de la actividad asistencial.
- 13°. Prestar su colaboración en las investigaciones de carácter administrativo que defina la autoridad del Hospital Metropolitano, particularmente dando cumplimiento a las citaciones que les cursen los fiscales o encargados de dichos procedimientos.
- 14°. Ponerse a disposición de las autoridades del Hospital Metropolitano en caso de emergencia sanitaria.
- 15°. Participar en las actividades a las cuales sean invitados por la autoridad, que contribuyan al desarrollo del Hospital Metropolitano, a la mejor atención de los usuarios y de la comunidad.
- 16°. Dirigirse al representante del “CFT Santo Tomás” responsable ante el Hospital, Metropolitano, frente a cualquier discrepancia que se suscite con los profesionales de esa dependencia.
- 17°. Participar de un proceso de inducción mínimo respecto de las características del HOSMET, organización, modelo de atención y gestión, así como temas relativos a calidad, seguridad, infecciones intrahospitalarias u otros.
- 18°. Evaluar que el comportamiento y actitudes de los estudiantes se sujeten a las normas éticas y de conducta del Hospital Metropolitano, sin perjuicio de la normativa interna del “CFT Santo Tomás”.
- 19°. Cuidar que en las actividades definidas para cada nivel de las diferentes carreras que hacen uso de dependencias del Hospital, se tomen las medidas de seguridad que correspondan, para prevenir riesgos tanto en las personas a las que se proporciona la atención de salud, como en los prestadores, estudiantes y docentes.
- 20°. Llevar un registro de cada práctica y del docente responsable, el que podrá ser requerido por el Hospital Metropolitano a través de solicitud formal.

Ante cualquier acción y/o hecho clínico con participación de algún alumno o docente del “CFT Santo Tomás” probable de constituirse en acción(es) u omisión(es) culpables o dolosas, el Hospital Metropolitano se compromete a informar, los hechos, al “CFT Santo Tomás”.

Asimismo, el hospital, no se hace responsable por las acciones u omisiones culpables odolosas, cometidas por los alumnos o docentes del “CFT Santo Tomás” y éste será

llamado a pagar las indemnizaciones o compensaciones económicas que HOSMET haya pagado o esté obligada a pagar cuando hubiere una sentencia judicial firme y ejecutoriada o acta de mediación, ello como consecuencia de la utilización del Hospital Metropolitano para la realización de las actividades de los estudiantes del "CFT Santo Tomás".

DÉCIMO CUARTO. DE LOS DEBERES DE LOS ESTUDIANTES DEL "CFT Santo Tomás":

Los estudiantes pertenecientes al "CFT Santo Tomás" deberán:

- 1°. Vestir correctamente el uniforme que corresponde a su carrera y portar la identificación respectiva que considere el nombre completo, carrera y nivel formativo.
- 2°. Estar en conocimiento de las actividades autorizadas a realizar por los alumnos en las dependencias del HOSMET, según se establece en los protocolos internos del Hospital Metropolitano de manera de dar cumplimiento a ámbitos de acreditación de calidad vinculados al área docente resguardando y protegiendo el estado del mismo.
- 3°. Observar las normas éticas y de conducta que rijan en el Servicio de Salud Metropolitano Oriente y el Hospital, sin perjuicio de la normativa interna del "CFT Santo Tomás".
- 4°. Poner especial atención al trato digno y respetuoso a los usuarios y al personal del Hospital Metropolitano, sin discriminación de ninguna especie.
- 5°. Respetar la confidencialidad de la información relacionada con la atención de los usuarios y su derecho a la privacidad.
- 6°. Estar inmunizado contra hepatitis B e Influenza de acuerdo a Normas Sanitarias vigentes según la información epidemiológica entregada por HOSMET.
- 7°. Respetar los protocolos y guías clínicas, definidas por las autoridades del Hospital Metropolitano, para la atención de salud de los usuarios, familia o comunidad.
- 8°. Ponerse a disposición de las autoridades del Hospital Metropolitano en caso de emergencia sanitaria.
- 9°. Prestar su colaboración en las investigaciones de carácter administrativo que defina la autoridad del Hospital Metropolitano, cumpliendo con las citaciones que les cursen los fiscales o encargados de dichos procedimientos.
- 10°. Dirigirse al docente a cargo de su supervisión en dependencias del HOSMET frente a cualquier discrepancia que se suscite con los profesionales o personal del Hospital Metropolitano.
- 11°. Participar en las actividades a las que sean invitados por los directivos del Hospital Metropolitano, que puedan contribuir al desarrollo de éste y a la mejor atención del usuario, familia y comunidad.
- 12°. Cumplir con la prohibición de participar en actos que alteren el orden del Hospital Metropolitano en cuestión, dañen su prestigio, lesionen los derechos de las personas, vayan contra la moral o las buenas costumbres, violen las disposiciones de los Reglamentos o creen dificultades para asegurar la calidad y continuidad de la atención de los usuarios o para el uso de los bienes y servicios del Hospital Metropolitano.
- 13°. Registrar asistencia diaria en dependencias del HOSMET, idealmente en reloj biométrico, aportado por el Centro Formador. En ausencia de éste, registrar asistencia de manera manual en formato papel.

En cuanto a la protección de los alumnos de prácticas curriculares y/o laborales,

durante sus rotativas por El Hospital Metropolitano, que tengan la calidad de estudiantes regulares del "CFT Santo Tomás" quedarán sujetos al seguro escolar contemplado en el artículo N°3 de la Ley 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, juntamente con el Decreto N°313 del Seguro Escolar.

HOSMET no asumirá responsabilidad alguna por la atención médica que por cualquier causa pudieran requerir los estudiantes, docentes u otros funcionarios del "CFT Santo Tomás" durante su permanencia en sus instalaciones a causa u en ocasión de las prácticas que realicen.

Por otra parte, el HOSMET tampoco será responsable de los accidentes o enfermedades que sufran o contraigan los precedentemente individualizados, en relación con las actividades que efectúen en sus dependencias, como por ejemplo accidentes cortopunzantes o contacto con fluidos corporales u otras formas de exposición a riesgos (hepatitis B, VIH, etc.).

Además, con el propósito de enfrentar cualquier accidente con elementos cortopunzantes o exposición a fluidos corporales con riesgo biológico, el "CFT Santo Tomás" cuenta con un protocolo descrito en el Anexo N°2, el cual forma parte integrante del presente acuerdo.

DÉCIMO QUINTO. DEL RÉGIMEN DEL PERSONAL INVOLUCRADO EN EL PRESENTE ACUERDO:

Las personas que participen en el desarrollo y ejecución del presente acuerdo conservarán su vínculo con la institución a la cual pertenecen y se registrarán en materia de administración de personal por las disposiciones legales de éstas, manteniendo siempre un trato respetuoso, considerado y de cooperación con los miembros de la otra institución.

Se deja constancia de que los académicos y estudiantes del "CFT Santo Tomás", no adquieren mediante este acuerdo la calidad de funcionarios del Servicio de Salud o del Hospital Metropolitano sin perjuicio de que por razones de control y evaluación de la asignatura práctica se puedan someter a control de asistencia y horario.

Las partes están de acuerdo que, en el marco del presente acuerdo, HOSMET no pagará a los estudiantes ni académicos del "CFT Santo Tomás", remuneración alguna por la labor docente que desarrollen durante su periodo de práctica. Por tanto, los funcionarios que durante su jornada realicen actividades, y las labores docentes que ejerzan en virtud de una relación de trabajo remunerada con el "CFT Santo Tomás", deberán cumplir con lo establecido en el artículo 8 de la ley N°19.863, es decir, están obligados a compensar ese periodo de acuerdo a la modalidad que establezca el respectivo jefe de servicio.

Por otro lado, no será de cargo del Hospital Metropolitano la entrega de colación, traslados o movilización, habilitar vestuarios para los estudiantes o proporcionar otros elementos que faciliten la permanencia o desplazamiento de los estudiantes desde o hacia el lugar de las prácticas. HOSMET cuenta con un espacio físico que facilitará al Centro Formador para que éste se haga cargo de su habilitación. Los casilleros para los alumnos, los muebles y equipamiento necesarios para el espacio, serán de cargo del "CFT Santo Tomás", los cuales no ingresarán al inventario del hospital. Cualquier desperfecto o problema de funcionamiento será de cuenta del "CFT Santo Tomás".

DÉCIMO SEXTO. DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO:

En materia de régimen disciplinario, cada entidad participante en el presente acuerdo aplicará a sus funcionarios y/o estudiantes el régimen que tenga establecido, por las faltas disciplinarias que afecten tanto a las entidades participantes, como a terceros. Al efecto, las instituciones colaborarán en los sumarios administrativos, e investigaciones sumarias ordenadas instruir en una u otra Institución e informarán sobre los resultados de los mismos.

Lo anterior, sin perjuicio de la responsabilidad administrativa o académica que pueda hacerse efectiva al interior del "CFT Santo Tomás" o del Hospital Metropolitano, por el

Incumplimiento por parte de docentes, estudiantes o funcionarios de HOSMET de las obligaciones que a su respecto impone el presente acuerdo. Por su parte, el Hospital Metropolitano, podrá prohibir el desempeño de los docentes o de los estudiantes del "CFT Santo Tomás" que incurran en dichas faltas.

DÉCIMO SÉPTIMO. DE LA COORDINACIÓN TERRITORIAL Y DOCENTE:

Para los fines del presente acuerdo, el "CFT Santo Tomás" deberá disponer de un coordinador docente que será su representante en las decisiones de carácter académico que se adopten por el presente acuerdo y que tendrá las siguientes funciones:

- 1º. Coordinar a los supervisores de carrera e informar al RAD la rotación de los mismos cuando se trate de prácticas laborales.
- 2º. Buscar soluciones conjuntamente junto a la coordinación de campos clínicos y al o la encargado(a) de la RAD del HOSMET a las situaciones en conflicto del ámbito académico que pudieran suscitarse durante el desarrollo de las prácticas así como representar al "CFT Santo Tomás" en todas aquellas acciones que involucren a la academia inherentes al presente acuerdo.
- 3º. Entregar informes y responder a reclamos o a situaciones propias del desempeño de los alumnos en conjunto con el supervisor
- 4º. Realizar y responder del control ético del desempeño del personal, y de los alumnos del "CFT Santo Tomás" en el contexto del presente acuerdo.
- 5º. Entregar al Hospital Metropolitano un informe del desarrollo de las prácticas, incluyendo fortalezas y debilidades detectadas así como las oportunidades de mejora para el quehacer de las mismas que favorezcan la relación interinstitucional.

DÉCIMO OCTAVO. DE LA SUPERVISIÓN ACADÉMICA:

Todo estudiante en práctica curricular de pregrado deberá ser supervisado por un académico que asigne el "CFT Santo Tomás", el cual deberá conocer de manera previa la dinámica de trabajo del Hospital Metropolitano.

La relación de supervisión para alumnos de nivel curricular se establece como: Un docente por cada 6 (seis) alumnos. el cual deberá estar presente de manera permanente con los alumnos desde su ingreso hasta el término de su jornada.

Los alumnos de práctica laboral serán supervisados por los funcionarios del Hospital Metropolitano que actuarán como docentes tutores conjuntamente a un docente del "CFT Santo Tomás" quien actuará en modalidad de visitas periódicas programadas

e informadas al Hospital Metropolitano. El calendario con las visitas del docente del CFT Santo Tomás deberá quedar definido antes que los alumnos de prácticas laborales ingresen al Hospital Metropolitano.

Las partes establecen que, en caso de errores clínicos que involucren a los alumnos, el alumno que comete un error durante su práctica clínica deberá informar de ello inmediatamente al docente supervisor a cargo en caso de prácticas curriculares, o al tutor en caso de prácticas laborales quien deberá comunicar lo sucedido al profesional tratante, con el fin de tomar medidas que permitan eliminar o atenuar las consecuencias para el usuario. En caso de que no se encuentre el supervisor docente, el alumno deberá comunicar lo sucedido directamente al profesional tratante, o a quien lo subrogue. El CFT Santo Tomás” a través de la coordinación de campos clínicos, deberá entregar en el plazo máximo de 1 semana a la RAD, un informe escrito, y detallado de los hechos y causales para que éste sucediera, así como un plan de mejora para el caso

DÉCIMO NOVENO. DE LA CONTRAPRESTACIÓN Y MAYORES GASTOS :

Como contraprestación y compensación de mayores gastos ocasionados por las actividades asistenciales docentes asociadas al uso de los servicios clínicos, y de apoyo del Hospital Metropolitano, el centro formador se compromete a:

- 1) Contribuir al Hospital con un monto de 3 UF mensuales por alumno proporcionales al tiempo de pasantía y jornada de estadía considerando mes de 20 días y las jornadas como se detalla:

Horario	jornada
turno rotativo de 12 h. cronológicas	1
jornada 8: a 14h	0,5
jornada de 14 a 19 H	0,5
jornada 8 a 19 h	1

La fórmula de cálculo por tanto será:

$$N^{\circ} \text{ total de alumnos} \times 3 \times n^{\circ} \text{ de días asistencia individual} \times \text{jornada} / 20$$

Se deja establecido que el pago del monto equivalente de las Unidades de Fomento que corresponda por los alumnos que han cursado su proceso de formación anual, será ejecutado mediante capacitaciones convenidas a impartirse preferentemente en el mismo año de imputación.

- 2) El centro formador proporcionará reconocimiento al rol docente de todos aquellos funcionarios del Hospital que cumplan con las actividades académicas que propone el actual Convenio.
- 3) El centro formador aportará los insumos básicos que los estudiantes requieran para el desarrollo de las prácticas que realicen en el HOSMET.

VIGÉSIMO: DEL DOMINIO DE LOS BIENES:

El “CFT Santo Tomás” conservará el dominio de todo el mobiliario, equipamiento, y demás elementos de habilitación afines a la actividad de salud que introduzca en el Hospital Metropolitano, no considerados como retribución, para el desarrollo de las acciones docentes, o de extensión o de aquellos bienes que no estén incluidos en la cláusula anterior. Para el objetivo anteriormente expuesto, el “CFT Santo Tomás” entregará a la Unidad Relación Asistencial Docente del Hospital Metropolitano un

inventario detallado y valorizado de los bienes muebles aportados.

Tanto el Hospital como el "CFT Santo Tomás" responderán, conforme a derecho, por sus funcionarios o estudiantes, según corresponda, de cualquier daño o perjuicio causado a los bienes anteriormente señalados.

Sin perjuicio de lo anterior, el "CFT Santo Tomás" conservará la posesión, uso o goce exclusivo y la responsabilidad del mantenimiento preventivo de todo el mobiliario, equipamiento y demás elementos de habilitación hospitalaria que ella aporte para el efecto de la ejecución de este acuerdo, los que deberán estar individualizados en un inventario aceptado por las partes, que deberá constar y regularse en todo lo que fuere necesario en un documento anexo que se entenderá formar parte del mismo y que deberá estar suscrito por ambas partes.

VIGÉSIMA PRIMERO. DE LOS OTROS COMPROMISOS:

El "CFT Santo Tomás" y el Hospital Metropolitano, se comprometen a identificar áreas de interés común, en los ámbitos de sus respectivas competencias y conveniencias, para desarrollar proyectos específicos en conjunto que se puedan desarrollar en el marco de un convenio asistencial-docente a futuro.

VIGÉSIMO SEGUNDO. DE LA DURACIÓN Y EVALUACIÓN:

El presente convenio tendrá vigencia transitoria desde el **02 de enero de 2025** y hasta el **31 de diciembre de 2025**. No obstante, el convenio podrá terminar anticipadamente, en cuyo caso el Hospital Metropolitano deberá determinar si finaliza la vigencia del mismo, o cambia las condiciones.

Semestralmente el Hospital Metropolitano realizará una evaluación del convenio de colaboración, tomando en consideración el comportamiento y cumplimiento de las obligaciones del Centro Formador, así como también la asignación de cupos dinámica.

VIGÉSIMA TERCERA. DEL TÉRMINO ANTICIPADO DEL ACUERDO:

El acuerdo podrá terminarse anticipadamente por las siguientes razones:

- a) Mutuo acuerdo entre las partes.
- b) No solución de transgresiones graves y recurrentes a las normas que rigen en el Hospital Metropolitano por parte de académicos universitarios exclusivos, estudiantes, y/o administrativos, especialmente de orden disciplinario, incumplimiento de protocolos y guías clínicas, falta de respeto a la dignidad de los usuarios y funcionarios y daños al patrimonio e imagen del Hospital Metropolitano. Todo lo cual deberá ser debidamente acreditado y notificado al "CFT Santo Tomás" por parte de la autoridad respectiva, quien dará plazos y condiciones para la solución de las materias representadas.
- c) Incumplimiento de los compromisos asumidos por el "CFT Santo Tomás".
- d) Pérdida de la vigencia de la acreditación institucional en el marco de lo dispuesto por la Ley de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior.
- e) Uso no autorizado de infraestructura, equipamiento, insumos y personal del Hospital Metropolitano, aun cuando sea, con fines docentes, u otro no contemplado por las partes.
- f) Falta de aplicación de las medidas de inmunización de académicos y estudiantes.
- g) Incumplimiento de los compromisos de reparación por daños y perjuicios

producidos por la actividad del "CFT Santo Tomás".

- h) Incumplimiento grave a cualquiera de las obligaciones que establece el presente acuerdo

Para poner término anticipado siempre se requerirá informar por escrito a la otra parte, a través del Director del Hospital o de los representante(s) del "CFT Santo Tomás" individualizados en la comparecencia del presente convenio según corresponda. HOSMET tendrá presente la obligación de conceder las facilidades del caso, a fin de que los estudiantes, de prácticas curriculares y/o laborales ya matriculados en el CFT Santo Tomás concluyan su semestre académico. Asimismo, antes del término efectivo del acuerdo, El "CFT Santo Tomás" no podrá retirar los recursos humanos y materiales que afecten la permanencia de los estudiantes.

En el caso que el término del convenio sea definido por El "CFT Santo Tomás" o por transgresiones graves cometidas por el mismo al acuerdo, será de su responsabilidad resolver la continuidad de los estudios de sus estudiantes, sin que pueda imputarse cargo alguno al Hospital Metropolitano de Santiago.

La terminación del convenio con CFT Santo Tomás dispuesta por el Hospital Metropolitano se deberá concretar a través de resolución fundada, notificando a la contraparte a través de carta certificada en la forma establecida en la ley 19.880.

VIGÉSIMO CUARTO. DE LA INSTANCIA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS:

Las dificultades o problemas que surjan con motivo de la ejecución del presente acuerdo serán resueltas por una comisión compuesta por 5 (cinco) miembros escogidos: Dos miembros por el "CFT Santo Tomás", dos miembros por el HOSMET, y uno por el Servicio de Salud Metropolitano Oriente. En caso de que permaneciese el conflicto podrá ser elevado a los Tribunales de Justicia.

VIGÉSIMO QUINTO. DE LA NORMATIVA APLICABLE, REPRESENTACIÓN JUDICIAL Y EXTRAJUDICIAL:

Si con motivo de la ejecución del presente acuerdo se presentaren reclamos directos, denuncias, querellas o demandas ante el Ministerio Público o los Tribunales Ordinarios de Justicia o ante cualquier otra autoridad o instancia superior; o reclamos ante el Consejo de Defensa del Estado y/o la Superintendencia de Salud, por parte de pacientes del Hospital o de sus representantes legales o familiares, por actuaciones de estudiantes, en práctica curricular y/o laboral, docentes o personal del "CFT Santo Tomás" en sus calidades de tal, durante su permanencia en el Hospital, el "CFT Santo Tomás" será única, total, y absolutamente responsable por tales actos, por lo que, si el HOSPITAL METROPOLITANO DE SANTIAGO fuere condenado a pagar una multa o indemnización, en razón de los actos precedentemente enunciados por sentencia definitiva firme y ejecutoriada de los Tribunales de Justicia, o si HOSMET debiera pagar inmediatamente el precio de una transacción judicial, extrajudicial, o acta de mediación autorizada previamente por escrito por El "CFT Santo Tomás", que deba celebrarse en razón de las situaciones antes enunciadas, El "CFT Santo Tomás" deberá reembolsar al Hospital Metropolitano el total del monto resultante de ese fallo ejecutoriado o de esa transacción judicial o extrajudicial autorizada por ella o de aquellas logradas en un procedimiento de mediación celebrado de acuerdo a la Ley N° 19.966, siempre que también haya sido autorizado previamente por escrito por los representantes legales del "CFT Santo Tomás". Lo anterior se entenderá sin perjuicio de las acciones del "CFT Santo Tomás" para perseguir el reembolso y/o indemnización contra quienes resulten directamente responsables por los hechos que dan origen a las situaciones descritas en la presente cláusula.

VIGÉSIMO SEXTO. DEL MODELO DE PREVENCIÓN DEL DELITO:

a) DE HOSMET:

El Hospital Metropolitano declara conocer, y se obliga a cumplir el Modelo de Prevención de Delitos que el "CFT Santo Tomás" ha implementado en cumplimiento a la Ley N°20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas en los delitos lavado de activos, financiamiento del terrorismo, delitos de cohecho a funcionario público nacional o extranjero, negociación incompatible, corrupción entre particulares, receptación, apropiación indebida y administración desleal de patrimonio, contaminación de recursos hidrobiológicos, manipulación de recursos hidrobiológicos vedados, extracción en áreas de manejo y explotación de recursos bentónicos y por último, manipulación de recursos hidrobiológicos colapsados o sobreexplotados y demás que señalan en esa ley.

En virtud de lo anterior, el Hospital Metropolitano declara y garantiza que tomará todas las medidas necesarias y eficaces para asegurar que sus trabajadores o dependientes den cumplimiento a la normativa señalada y a los estándares de probidad, buenas prácticas, moral y éticos exigidos por El "CFT Santo Tomás", durante toda la vigencia de la relación contractual. Asimismo, el Hospital Metropolitano garantiza que el personal de su dependencia y el de sus contratistas se encuentra debidamente capacitado, y que ha exigido igual obligación a todos aquellos terceros que participan bajo su control o dependencia en actuaciones que supongan desarrollo de este contrato.

Ante la violación de las normas y principios que informan la Ley N° 20.393 por parte de algún trabajador del Hospital Metropolitano, ésta se compromete a informar a el "CFT Santo Tomás" y tomar inmediatamente las medidas necesarias para esclarecer los hechos y evitar cualquier daño eventual al patrimonio o imagen del "CFT Santo Tomás".

b) DEL CFT SANTO TOMÁS:

La Ley Nro. 20.393 estableció la responsabilidad penal de las personas jurídicas de derecho privado y empresas del Estado en los delitos que la misma Ley señala, y que Fundación Impulso declara conocer. En consideración a lo anterior, y cumpliendo sus deberes de dirección y supervisión, Santo Tomás ha implementado un "*Modelo de Prevención de Delitos*" (MPD), modelo que incluye su relación con todos los proveedores y prestadores de servicios.

El Hospital Metropolitano, declara que a la fecha, y en la medida que la normativa legal precitada le resulte aplicable acorde a su naturaleza jurídica, ha dado estricto cumplimiento a las normas de la Ley Nro. 20.393, que no ha sido condenado por tales conductas con anterioridad y que sus representantes no han sido citados de acuerdo con lo señalado en el artículo 22 de la referida Ley, comprometiéndose por el presente instrumento a mantener tal cumplimiento durante toda la vigencia de este convenio. Con independencia de la aplicabilidad de la Ley Nro. 20.393 acorde a su naturaleza jurídica, Hospital Metropolitano de Santiago se obliga a no incurrir en o desarrollar, en caso alguno, a través de cualquiera de sus dueños, directores, administradores, representantes, agentes o dependientes en general, ningún tipo de actividad o conducta que pudiera afectar el cumplimiento de tales normas por CFT Santo Tomás.

CFT Santo Tomás no permite en caso alguno, y prohíbe expresamente a sus

contratistas, proveedores, o prestadores de servicios, recibir o entregar cualquier especie de pago indebido que pueda ser utilizado en la comisión de los delitos contemplados en la ley.

Es la intención de las partes de este convenio, CFT Santo Tomás quede indemne de cualquier daño patrimonial o de perjuicio causado en su reputación, integridad e imagen, como consecuencia de la realización de conductas contrarias a lo dispuesto en el presente convenio, para lo cual se reserva el derecho de iniciar todas las acciones judiciales que estime pertinentes. Asimismo, CFT Santo Tomás se reserva el derecho de terminar de forma unilateral el presente contrato, ante cualquier incumplimiento grave a los términos de éste y/o al Modelo de Prevención de Delitos, bastando una comunicación escrita para talefecto.

CFT Santo Tomás vela por un estricto cumplimiento de la ley y su reglamentación interna. Dentro de este contexto ha dispuesto, y pone a su disposición, los siguientes canales de comunicación para que se puedan denunciar faltas a la legislación vigente, incumplimientos a nuestra normativa interna, o cualquier otro hecho que pueda constituir falta de probidad, a la ética, o que atenten contra una sana competencia:

- I. Formulario de denuncias en la dirección Internet:
<http://santotomas.cl/modelo-prevención>.
- II. Correo electrónico: denuncias@santotomas.cl
- III. Correo postal: Comunicación escrita mediante carta confidencial dirigida a Encargado de Prevención IEST, Andrés Bello 2.777, Piso 30, Las Condes.
- IV. Entrevista personal con Encargado de Prevención IEST, Andrés Bello 2.777, piso 30, Las Condes.

VIGÉSIMO SEPTIMO. DE LAS CONDUCTAS DE ACOSO SEXUAL, VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO:

La Ley Nro. 21.369 estableció la obligatoriedad de incorporar a cualquier instrumento celebrado por las instituciones de educación superior, la normativa interna en materia de acoso sexual, violencia y discriminación de género. En cumplimiento de tal obligación, CFT Santo Tomás ha implementado una "*POLÍTICA INTEGRAL DE EQUIDAD DE GÉNERO, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD Y DE PREVENCIÓN E INVESTIGACIÓN DEL ACOSO SEXUAL, VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN*", en adelante "*la Política*", disponible en el sitio web <https://www.santotomas.cl/ley-de-prevencion-del-acoso-sexual-violencia-y-discriminacion-de-genero>, la cual es conocida de las partes que suscriben el presente instrumento, quienes -además- se obligan a respetarla y hacerla cumplir durante la vigencia de este contrato, formando parte integrante del mismo paratodo efecto.

Cualquier persona, sea o no miembro de la Comunidad académica de Santo Tomás, podrá denunciar ante cualquier académico, funcionario o autoridad de la Institución un hecho que revista los caracteres de infracción a la Política, quien deberá derivarla de inmediato al Rector de la Sede respectivo, a través de cualquier medio idóneo y constatable. La denuncia deberá realizarse manera escrita o vía electrónica habilitada por la Institución, utilizando el formulario que Santo Tomás ha creado para tal efecto, disponible en el sitio: <https://www.santotomas.cl/formulario-de-denuncia-ley-21-369/>

VIGÉSIMO NOVENO. DE LOS EJEMPLARES Y LA PERSONERÍA:

El presente acuerdo se firma en 4 (cuatro) ejemplares de un mismo tenor, fecha y

validez, quedando 2 (dos) en poder del Hospital Metropolitano y 2 (dos) en poder del "CFT Santo Tomás".


La personería de la Dra. María Margarita Samamé Martín, Directora del Hospital Metropolitano, para representar al HOSMET, consta en el la resolución Exenta N°779, de fecha 27 de mayo de 2022, que delega facultades al Director/a del Hospital Metropolitano de Santiago, del Servicio de Salud Metropolitano Oriente, publicada en el Diario Oficial con fecha 03 de junio de 2022, en concordancia con lo dispuesto en la Resolución Exenta N°813 de fecha 31 de mayo de 2022, que encomienda funciones de Directora del Hospital Metropolitano, del Servicio de Salud Metropolitano Oriente.

En tanto que, la personería de don Eduardo Iturrate Ugalde y de don Juan Carlos Erdozaín Acedo, para representar al "CFT Santo Tomás" Santo Tomás consta en Acta sesión consejo directivo Corporación "CFT Santo Tomás" Santo Tomás, otorgada con fecha 10 de enero de 2023, ante la 36° Notaria de Santiago, don Andrés Felipe Rieutord Alvarado N° de repertorio 898-2023.

(Firman: Dra. Margarita Samamé Martín / Directora del Hospital Metropolitano // don Eduardo Iturrate Ugalde y don Juan Carlos Erdozaín Acedo / Representantes Legales / Corporación "CFT Santo Tomás" Técnica Santo Tomás).

* * * * *

ANÓTESE, NOTÍFIQUESE Y COMUNÍQUESE


DRA. MARGARITA SAMAMÉ MARTIN
DIRECTORA
HOSPITAL METROPOLITANO

DISTRIBUCIÓN:

- CORPORACIÓN "CFT SANTO TOMÁS" TÉCNICA SANTO TOMÁS.
- Dirección HOSMET.
- Departamento de Relación Asistencial Docente.
- Departamento Asesoría Jurídica.
- Departamento de Gestión Financiera.
- Departamento de Auditoría.
- Oficina de Partes.


TRANSCRITO FIELMENTE
WALDO GUANARDO MUÑOZ
MINISTRO DE FE



HOSPITAL METROPOLITANO
DEPARTAMENTO ASESORÍA JURÍDICA
N° 12025
MVL/EPF/PBM

CONVENIO DE COLABORACIÓN

ENTRE

EL HOSPITAL METROPOLITANO DE SANTIAGO
Y
CORPORACIÓN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS

En Santiago de Chile a 02 de enero de 2025, entre el **"Hospital Metropolitano de Santiago"**, RUT N°61.979.450-8, representado por su Directora, Dra. María Margarita Samamé Martín, RUT N°9.784.212-4, ambos domiciliados para estos efectos, en Avenida Holanda N°060, de la comuna de Providencia, Región Metropolitana, en adelante **"HOSMET"** u **"Hospital Metropolitano"** indistintamente, y por la otra parte, la **"Corporación "CFT Santo Tomás" Técnica Santo Tomás"**, Fundación de Derecho Privado sin fines de lucro, RUT N°65.175.242-6, con domicilio en Avenida Andrés Bello N°2777 piso 29°, comuna de Las Condes, Región Metropolitana, representada por su Vicerrectores don **Juan Carlos Erdozaín Acedo**, RUT N° 14.635.920-5, y don **Francisco Ramírez Del Campo** RUT N° 10.336.565-1 en adelante el **"Centro Formador"**, o **"CFT Santo Tomás"** indistintamente, , acuerdan celebrar el presente Convenio de Colaboración para el Hospital Metropolitano de Santiago, que se registrá por las disposiciones que se indican a continuación:

PRIMERO. DE LA NORMATIVA Y ANTECEDENTES:

El Hospital Metropolitano, dependiente del Servicio de Salud Metropolitano Oriente, se compromete a conformar una alianza estratégica de colaboración con el CFT Santo Tomás, con la finalidad de avanzar en el desarrollo de objetivos, en los aspectos, materias, condiciones y plazos que más adelante se indican.

Es del caso, que el Hospital Metropolitano cuenta con facultes delegadas para celebrar este tipo de convenios, de conformidad a lo establecido mediante Resolución Exenta N°779 de fecha 27 de mayo de 2022, emitida por el Servicio de Salud Metropolitano Oriente, y publicado en el Diario Oficial con fecha 03 de junio de 2022.

Con todo, el Hospital Metropolitano, tiene dentro de su misión resolver la atención de pacientes de acuerdo a los requerimientos de la población, debiendo para ello contar con personal clínico, dentro de los cuales se requiere disponer de Técnicos en Enfermería de Nivel Superior (TENS), cuya disponibilidad en el ámbito laboral se ha visto disminuida y, con el fin de contribuir en la formación de profesionales y técnicos, preparados para el Sector Salud, para al mismo tiempo, contar actualmente con el recurso humano necesario y en un futuro con trabajadores suficientes y con las competencias adecuadas para cumplir eficazmente su labor, convirtiéndose en un apoyo necesario para la finalidad de este Hospital Metropolitano de salud, es que se requieren estudiantes de dicha carrera técnica.

En razón de lo anterior, se considera indispensable establecer un vínculo estratégico plasmado en una relación que permita beneficiar a ambas partes a corto plazo. Esta alianza, debe fundarse en la colaboración, planificación estratégica, desarrollo científico y tecnológico en conjunto con el Hospital Metropolitano educacional, a su vez, debe responder a las prioridades de la política nacional de salud, el plan nacional de salud, el modelo de atención, criterios de calidad y seguridad del paciente, así como con la política de desarrollo de recursos humanos. Por otra parte, se deben observar las normativas relevantes, tales como el deber de protección de la vida privada, los datos de carácter personal, los derechos y deberes de los pacientes.

SEGUNDO. DE LAS PARTES:

El Centro Formador que comparece es el "*Centro de Formación Técnica Santo Tomás*", quien señala cumplir con todos los requisitos legales y técnicos, a su vez, requiere de Campos para la Formación Profesional y Técnica para sus estudiantes de pre grado, conformándose el presente convenio transitorio como una alianza estratégica necesaria.

El uso de los servicios y unidades del Hospital Metropolitano de Santiago, que hará el "*Centro Formador*" para sus actividades académicas de docencia, se regirán por el presente acuerdo, por sus modificaciones, en lo que le fuere aplicable y por la normativa administrativa y reglamentaria, y las orientaciones técnicas emanadas desde la Dirección del Servicio de Salud Metropolitano Oriente.

El objetivo del presente convenio de cooperación es regular la colaboración conjunta de las Partes en la ejecución de Proyectos, Desarrollo e Innovación y docencia de pre grado, respecto de áreas que sean de común interés para ellas, ya sea a través de fondos públicos, privados u otros, los cuales se materializarán a través de la suscripción de convenios específicos en cada caso o actividad que regularán, entre otras materias, las obligaciones de las Partes, actividades a desarrollar por cada una de ellas, presupuesto, aportes, resultados esperados de los Proyectos, propiedad intelectual, confidencialidad y solución de controversias.

En este marco de colaboración y con el objeto de propender a su implementación, el "CFT Santo Tomás" y el Hospital Metropolitano de Santiago, han generado un acuerdo transitorio, el cual se ve refrendado en el presente instrumento.

El grado de desarrollo alcanzado por la atención de salud en el país, las políticas, planes y programas del Ministerio de Salud y del Servicio, las exigencias asistenciales del Hospital Metropolitano, así como las demandas de formación de profesionales de la salud y especialistas, y los requisitos de excelencia y calidad académica, que enfrenta El Centro formador exigen incorporar nuevos recursos en asistencia y docencia a los proyectos de desarrollo del Hospital Metropolitano y del "CFT Santo Tomás". En el contexto señalado, es propósito de ambas instituciones aportar recursos para potenciar el desarrollo conjunto en docencia y asistencia.

El Hospital Metropolitano de Santiago es un Hospital de alta complejidad que realiza prestaciones en salud definidas en su cartera de servicios en la modalidad de atención cerrada.

El Hospital Metropolitano de Santiago se compromete a conformar una alianza estratégica de colaboración con el "CFT Santo Tomás", con la finalidad de avanzar en el desarrollo de objetivos, en los aspectos, materias, condiciones y plazos que más adelante se indican.

El Hospital Metropolitano de Santiago es parte de la red asistencial del Servicio de Salud

Metropolitano Oriente, que está formada por centros de salud de diversa complejidad y especialización. En conformidad al artículo 43° del Decreto Supremo N°140 que establece el Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud, y le corresponden las siguientes funciones:

- a) Prioritariamente proveer prestaciones de salud para la recuperación, rehabilitación y cuidados paliativos de personas enfermas.
- b) Colaborar en las actividades de fomento y protección, mediante acciones ambulatorias o en atención cerrada.
- c) Otorgar, dentro de su ámbito de competencia, las prestaciones de salud que el Director del Servicio de Salud Metropolitano Oriente le asigne de acuerdo a las normas técnicas que dicte el Ministerio de Salud sobre la materia.
- d) Propender conforme a sus capacidades y prioridades asistenciales, al fomento de la investigación científica y al desarrollo del conocimiento de la medicina y de la gestión hospitalaria.
- e) Propender a realizar la formación, capacitación y desarrollo permanente de su personal, conforme a las capacidades institucionales y presupuestarias.
- f) Difundir la experiencia adquirida y la del conocimiento acumulado.

Para responder a estos desafíos, el "CFT Santo Tomás" busca alcanzar crecientes niveles de desarrollo institucional inspirada en su vocación por el trabajo bien hecho, el espíritu colaborativo, la valoración, y el reconocimiento del mérito individual y la responsabilidad social.

El "CFT Santo Tomás" posee como Misión, Contribuir al desarrollo sostenible del país, y transmitir conocimiento mediante la formación de personas a lo largo de la vida, inspirada en valores cristianos, la vinculación con el medio y la innovación.

Por otra parte, el "Centro Formador" posee como Visión, Ser un Instituto Profesional/Centro de Formación Técnica reconocido por su compromiso con la transformación de sus estudiantes y el desarrollo sostenible de las comunidades con que se vincula, y una gestión de excelencia

TERCERO. DE LA NO EXCLUSIVIDAD:

Las partes acuerdan que el Hospital Metropolitano asistencial podrá suscribir convenios y acuerdos similares con otros Centros Formadores, sean estos de propiedad del Estado o de carácter privado, para la utilización, para la realización de las actividades, de sus servicios o unidades que cuenten con capacidad formadora disponible.

CUARTO. DEL OBJETO, ADMINISTRACIÓN DEL ACUERDO Y OBLIGACIONES DEL "CFT SANTO TOMÁS":

El presente acuerdo tendrá como objetivo establecer las bases de cooperación, coordinación e interacción entre el "CFT Santo Tomás" y el Hospital Metropolitano de Santiago para el desarrollo de las actividades académicas de pregrado del referido "CFT Santo Tomás".

Además, teniendo como objetivo general de la alianza estratégica, el constituir un círculo virtuoso que permita mejorar el desarrollo y las condiciones de funcionamiento de ambas instituciones, propendiendo a integrarse en sus actividades.

Esta expresión de voluntad y consentimiento de ambas partes se basa en los contenidos de la visión y misión que cada una tiene como institución respecto de la salud para el país, de la dignidad y derechos de las personas en el ámbito de la salud, de la excelencia

académica y clínica de los profesionales de la salud, de la existencia de organizaciones modernas altamente eficientes al servicio de sus comunidades, con una cultura de gestión y con estándares de control de calidad exigentes y a la altura de los planes de desarrollo planteados por el Estado para nuestro país, a fin de otorgar a las personas la mejor, más oportuna y eficiente atención de salud, en todas sus fases.

Esta alianza estratégica busca constituir un círculo virtuoso que permita mejorar el desarrollo y las condiciones de funcionamiento de ambas instituciones, propendiendo a integrarse en sus variadas actividades. Para ello, los académicos del “CFT Santo Tomás” participarán de las actividades asistenciales y los funcionarios del Hospital Metropolitano podrán participar en la experiencia de docencia de pregrado, y en las actividades de extensión que se realicen en conjunto, y en tal caso les será reconocido formalmente su mérito académico por parte del “CFT Santo Tomás”.

Anualmente, las instancias de coordinación de ambas partes revisarán el cumplimiento de los objetivos, metas, obligaciones y condiciones establecidas en el presente acuerdo.

Las partes acuerdan que los programas de docencia de pregrado que se desarrollarán en el Hospital Metropolitano de Santiago por parte del “Centro Formador” serán las carreras del área de Salud, que se imparten bajo su dependencia, de acuerdo al detalle que se presenta en el siguiente cuadro, pudiendo ser inclusivo para carreras de otras áreas del saber que se dictan en el “CFT Santo Tomás”, lo que requerirá un posterior acuerdo expreso.

CARRERA	NIVEL ACADÉMICO DE FORMACIÓN
Técnico en Enfermería de Nivel Superior (TENS)	4to y 5º semestre
Técnicos Laboratorio Clínico y Banco De Sangre (TLC)	2º, 3º 4º y 5º semestre
Técnicos en Podología Clínica (TECPOD)	3º, 4º y 5º semestre

Las partes dejan constancia que la disponibilidad de cupos para El “CFT Santo Tomás” en relación al carácter del uso del Hospital como un Centro de Formación Profesional y Técnico (CFPT) por parte del área señalada en el párrafo anterior, se realiza sobre la base de una relación positiva que se proyecta hacia futuro, entendiendo que los aportes que esta casa de estudio podrá entregar pueden ser de distinta naturaleza, y cuyo fin sea asegurar beneficios crecientes en el mediano y largo plazo para ambas instituciones.

Las materias que se consensuan en este acuerdo darán sustento a la colaboración estratégica, permitiendo orientar a las partes en sus planes de desarrollo institucional. Éstas podrán comprender distintas áreas de acuerdos específicos, que pueden tener el carácter de complementarios o sustitutivos. A modo de ejemplo se señalan:

- a) Ejecución de prácticas de estudiantes de las carreras técnicas que imparte el “CFT Santo Tomás”, y que puede desarrollar en el Hospital, de acuerdo con los términos del acuerdo y según lo señalado en él.
- b) Especialización, capacitación, perfeccionamiento u otras actividades de formación o educación continua o extensión para los funcionarios y/o profesionales de cualquier estamento, de acuerdo con los requerimientos y definiciones de la Dirección del Hospital y que se concuerden con el “CFT Santo Tomás”. Respecto a este punto y, considerando que las capacidades presupuestarias del Hospital para estas materias son extremadamente limitadas, el “CFT Santo Tomás” deberá ponderar, en el análisis de esta naturaleza de acuerdos, el generar instancias especiales de desarrollo que comprendan



oportunidades privilegiadas para los funcionarios, desde todos los puntos de vista de acceso que tiendan a mejorar las capacidades de la gestión institucional, constituyéndose de esa manera como un aporte real y valioso a la salud del país.

- c) Educación continua en todas las áreas propias a la actividad docente y asistencial.
- d) Actividades de extensión del conocimiento hacia la sociedad y vinculación con el medio, que se encuentren previamente aprobadas por la Dirección del Hospital.
- e) Especial énfasis tendrán las acciones tendientes a reconocer la actividad docente realizada por los profesionales y especialistas del Hospital, y el brindarles respaldo académico, con el fin de optimizar la calidad profesional de los especialistas del Hospital Metropolitano, logrando consecuentemente aumentar las capacidades formativas de pregrado, y con ello la capacidad resolutive del Hospital.
- f) Se incentivará el progreso en los polos de desarrollo de las especialidades que demande el perfil epidemiológico de la comunidad beneficiaria del Hospital Metropolitano, a través del otorgamiento de las facilidades técnicas correspondientes para la atención digna a los pacientes y el desarrollo íntegro de los programas formativos de pregrado.

El "CFT Santo Tomás", en materia de desarrollo e inversión en espacios docentes, con el fin de disponer de instalaciones que favorezcan la función académica, ya sea a través de salas de estudio, auditorios, biblioteca y espacios de descanso, procurará proveer a los alumnos de pregrado de dichos espacios.

Para los efectos de la administración del presente acuerdo, la coordinación de las actividades entre el Hospital y el "CFT Santo Tomás" Técnica se llevará a efecto por la Unidad Relación Asistencial Docente del Hospital Metropolitano a través de su departamento RAD.

El "CFT Santo Tomás" con el Hospital Metropolitano de Santiago designan como representante para efectos de coordinación del presente convenio a la directora nacional de Campos Clínicos Doña Eugenia Farías Cerpa, o quien ocupe su cargo durante la vigencia del presente convenio, quien estará encargada de gestionar y representar al "CFT Santo Tomás" en los asuntos ordinarios que se deriven del presente convenio. Para la operatividad del presente convenio, las instancias de coordinación asistencial docente se encontrarán radicadas en las Coordinaciones de Campo Clínico, Sede Santiago Centro (Vergara 165, Santiago Centro), Sede Puente Alto (Avenida Troncal San Francisco 0331, Puente Alto).

Pese a que el presente acuerdo es de colaboración mutua, la contraparte que representa al Hospital Metropolitano será la Unidad Relación Asistencial Docente del Hospital Metropolitano, a la cual le competará específicamente la coordinación, información, supervisión y control de los convenios, de los acuerdos y la resolución de los eventuales problemas.

Respecto del "CFT Santo Tomás", para los fines de seguridad de la labor que desarrolla el Hospital Metropolitano, la de su personal y de sus pacientes, y en busca de los más estrictos estándares de calidad, esta se obliga a entregar la siguiente información y antecedentes:

- 1º. Respecto de Docentes Universitarios Exclusivos: Nombre completo, número de Rol Único Tributario, domicilio particular, y teléfono celular, copia de carnet de inmunizaciones al día, certificado de Inscripción en Registro Nacional de profesionales
- 2º. Respecto de los Estudiantes de Pregrado (prácticas curriculares y laborales): Nombre completo, número de Rol Único Tributario, domicilio particular, teléfono

particular, email y copia de carnet de inmunizaciones al día.

Los estudiantes y personal de colaboración estarán afectos a los mismos deberes precedentes, en cuanto todo aquello les sea aplicable.

Las partes dejan expresa constancia que encontrándose activo y vigente el presente acuerdo, la información respecto de docentes y estudiantes en prácticas curriculares y laborales o cualquier otra persona que sea enviada por el "CFT Santo Tomás" al Hospital en virtud del presente acuerdo, deberá ser entregada formalmente a la Unidad de Relación Asistencial Docente del Hospital Metropolitano, con copia a la Subdirección de Gestión y desarrollo de las personas del Hospital Metropolitano. Del mismo modo, el "CFT Santo Tomás" deberá habilitar en el hospital, en cuanto le sea posible un sistema de registro de asistencia digital, para tales efectos.

Por otra parte, respecto de los recursos humanos, en el caso que el "CFT Santo Tomás" contrate, para la correcta y eficiente ejecución del acuerdo, técnicos, profesionales y/o docentes que a la vez sean funcionarios del Hospital, no deberá existir de forma alguna superposición de horarios, por lo que se deberán tomar todas las providencias y medidas que resulten necesarias para que éstos cumplan en forma completa, adecuada e idónea las jornadas contratadas por el Hospital Metropolitano y las actividades académicas encomendadas.

Los funcionarios del Hospital y del "CFT Santo Tomás" que desarrollen tareas o colaboren para la ejecución del presente acuerdo, conservarán sus respectivos estatutos jurídicos y dependencias jerárquicas y subsistirán a su respecto todas las obligaciones y derechos que en tal calidad les afecten o correspondan, sin perjuicio de lo cual, los estudiantes, becados, pasantes, practicantes y docentes del "CFT Santo Tomás" que se desempeñen en el Hospital Metropolitano de salud deberán acatar todas las normas legales, administrativas, reglamentarias y técnicas aplicables a este último, como asimismo los planes y programas que rigen su organización y funcionamiento, y todo aquello dispuesto en este acuerdo y, especialmente en las cláusulas precedentes.

QUINTO. DE LOS PRINCIPIOS RECTORES:

- 1º. **PROTEGER LA SEGURIDAD DEL PACIENTE:** Considera el conjunto de prácticas destinadas a reducir el riesgo de eventos adversos e incidentes relacionados con la atención médica, dados los distintos diagnósticos o condiciones clínicas del paciente.
- 2º. **PRECEDENCIA DE LA ACTIVIDAD ASISTENCIAL SOBRE LA DOCENTE:** Esto supone velar por la asistencia de los usuarios del recinto hospitalario, ponderando tal condición por sobre la finalidad académica, es decir, la actividad docente como tal pasa a ser de última ratio ante la atención de salud.
- 3º. **DERECHOS DE LOS PACIENTES:** Las partes se comprometen a velar por el respeto de los derechos de los usuarios en todas las áreas de su accionar, y a formar a los estudiantes en el conocimiento y valoración de los mismos. Los docentes y alumnos(as) deberán conocer y cumplir la Ley N°20.584, que *"Regula los Derechos y Deberes que tienen las Personas en relación con Acciones Vinculadas a su Atención en Salud"*, siendo responsables del incumplimiento de cualquiera de las normas que en la normativa aparecen. Todo estudiante y docente del Centro Formador deberá portar credencial institucional
- 4º. **PRIORIDAD DE LO ASISTENCIAL:** La colaboración, fruto del presente acuerdo, como la de investigación, no podrá ir en detrimento de las obligaciones

asistenciales que debencumplir los funcionarios del Hospital Metropolitano correspondiente.

- 5°. TUTORÍA TÉCNICO-ADMINISTRATIVA: El "CFT Santo Tomás" reconoce la primacía del Hospital Metropolitano asistencial en orden a que las actividades académicas se sujeten a las directivas técnico-administrativas que emanen de ellos.
- 6°. INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS: El "CFT Santo Tomás" podría colaborar en el desarrollo del Hospital Metropolitano asistencial, elaborando y ejecutando acciones definidas de manera previa, mediante asesorías técnicas, proyectos de investigación, capacitación y extensión, publicaciones y otras actividades de similar naturaleza.
- 7°. PROTECCIÓN DE DATOS:
 - i. Cumplir con el deber de reserva respecto de la información de carácter personal de los pacientes, especialmente la información y datos personales referidos a características físicas o morales de los pacientes, así como respecto de sus estadosde salud físicos, psíquicos o sobre su vida sexual, y particularmente toda la información contenida en la ficha clínica.
 - ii. Respetar el deber de confidencialidad de la información relacionada con la atenciónde los pacientes y usuarios en el marco de la relación clínica, así como su derechoa la privacidad.
 - iii. La información contenida en la ficha clínica, en la receta médica o los análisis de laboratorios clínicos y servicios relacionados **son siempre reservados** y sólo puedenrevelarse con el consentimiento expreso del paciente.
- 8°. RESPONSABILIDAD POR LAS ACTIVIDADES ASISTENCIALES: Toda actividad asistencial ejercida por docentes y/o alumnos e internos, será de exclusiva responsabilidad del "CFT Santo Tomás", quien deberá garantizar el cumplimiento de esta obligación, y será responsable de cualquier indemnización a que el HOSMET fuera condenado, a consecuencia de un fallo judicial ejecutoriado o de una transacción extrajudicial previamente aprobada por El "CFT Santo Tomás", sin perjuicio de las acciones que le correspondan para perseguir la indemnización y/o reembolso de quienes resultaren directamente responsables. Esto es sin perjuicio de las labores de cooperación que caben a los funcionarios en cumplimiento del presente acuerdo. En consecuencia, además, y sin perjuicio de la colaboración que pueda prestar el Hospital, es de exclusiva responsabilidad del "CFT Santo Tomás" propender a la prevención, cuidado y autocuidado necesario para que los alumnos realicen sus actividades.
- 9°. PROTECCIÓN ANTE EL ACOSO O ABUSO SEXUAL: El Hospital Metropolitano que recibe a los alumnos del "CFT Santo Tomás" para la realización de las prácticas curriculares o laborales , se obliga a adoptar las medidas necesarias para proteger a los estudiantes, en la misma condición que sus propios trabajadores o funcionarios, de toda acción que atente en contra de su dignidad, incluyendo expresamente, pero sin limitarse a ello, conductas de acoso laboral, sexual o maltrato

En caso de que HOSMET tome conocimiento de que algún estudiante se ha visto afectado por tales atentados, deberá poner en conocimiento del "CFT Santo Tomás" los

antecedentes a la brevedad posible, así como facilitar la investigación que esta realice.

SEXTO. DEL USO DE LAS DEPENDENCIAS DEL HOSPITAL:

Se establece uso de las dependencias hospitalarias, para la o las carreras que se indicaron en la cláusula segunda. El Centro Formador deberá garantizar la correcta utilización de los recursos de propiedad del Hospital Metropolitano puestos al servicio de las actividades docentes, y responder por los daños, salvo los ocasionados por el transcurso del tiempo y su uso normal.

Será de responsabilidad del CFT Santo Tomás velar por la reparación y/o mantención de los espacios físicos entregados para los estudiantes, de lo cual HOSMET podrá, en cualquier momento durante la vigencia del convenio, realizar una inspección bajo el asesoramiento del Departamento de Recursos Físicos del Hospital Metropolitano, para verificar que las áreas entregadas mantengan una infraestructura y demás equipamientos (iluminación, aire acondicionado, llaves de paso, entre otros), en condiciones mínimas de funcionamiento.

De encontrar un desperfecto o mal uso de las instalaciones, HOSMET podrá exigir a CFT Santo Tomás la pronta reparación y/o mantención de las áreas afectadas. De no ser resuelta la reparación y/o mantención, por cada hecho, seconsiderará un grave incumplimiento al presente convenio

Adicionalmente, el CFT Santo Tomás deberá proporcionar a sus estudiantes, todos aquellos artículos de aseo indispensables para la higiene y uso de los baños que le serán asignados, así como también proporcionar el aseo y desinfección de los espacios que lesserán entregados.

En forma previa al inicio de cada semestre académico, el "CFT Santo Tomás" a través de su coordinador(a) de campo clínico, hará llegar a la Unidad Relación Asistencial Docente del Hospital Metropolitano, una planilla de distribución de los alumnos por carrera, en cada uno de los servicios clínicos asignados que especifique lo siguiente:

- a) Nómina de estudiantes que concurrirán a realizar su práctica curricular, señalando: nombre completo, Rut, carrera, nivel cursado, fecha de inicio y término, horario que cumplirán docente a cargo y carnet de vacunas contra Hepatitis B, Certificado de Vacuna contra influenza y certificado de inhabilidad por maltrato relevante
- b) Nombres y apellidos de los Profesionales dependientes del "CFT Santo Tomás" que realizarán docencia o supervisión académica de los estudiantes, con registro en superintendencia de salud y carnet de vacunas contra Hepatitis B. y Certificado de Vacuna contra influenza y certificado de inhabilidad por maltrato relevante
- c) Pauta de evaluaciones de los estudiantes de Práctica Laboral en los casos que funcionarios del Hospital Metropolitano participen en este proceso.
- d) Malla curricular de la Carrera y Programa de Estudios de la Asignatura
- e) Protocolo y seguro de accidentes corto punzante y accidentes de trayecto
- f) Listado de técnicas y procedimientos y grado de supervisión que corresponde realizar en cada práctica según nivel formativo de la malla curricular de la carrera.

La disponibilidad asignada a través del presente acuerdo será materia de revisión anual por los representantes del HOSMET y del "CFT Santo Tomás" para establecer causales de modificación de la disponibilidad, la suspensión o prórroga de una práctica.

SÉPTIMO. DE LAS ÁREAS RESTRINGIDAS:

HOSMET definirá condiciones especiales de acceso a ciertas unidades de apoyo o servicios clínicos que impliquen un mayor riesgo, tanto para los usuarios, como para los académicos y estudiantes, por ser estos de mayor complejidad tecnológica o donde se maneje información más confidencial. Esto será comunicado al “CFT Santo Tomás” al momento de su ingreso a dependencias del Hospital.

OCTAVO. DE LA CANTIDAD DE CUPOS:

El Hospital Metropolitano ha determinado su capacidad formadora, para el presente convenio de acuerdo a lo establecido:

UNIDAD	CARRERA	CUPOS POR CARRERA	MODALIDAD
UMT	TENS (TLC)	1	INTERNADO
IMÁGENES	TENS (TLC)	2 máximo a la vez	INTERNADO/CURRICULAR
LAB. CLÍNICO	TENS (TLC)	4 máximo a la vez	INTERNADO/CURRICULAR
UCM	TENS	6	INTERNADO
UCM	TENS	24 (L a V)	CURRICULAR
UCM	TENS	6 (sólo sábados)	CURRICULAR
UCM	TECPOD	6	INTERNADO
UCM	TECPOD	6 (L a V)	CURRICULAR
UCM	TECPOD	6 (sólo sábados)	CURRICULAR

*TLC: Técnico en Laboratorio Clínico, Banco de Sangre e Imagenología

*TECPOD: Técnico en Podología Clínica.

NOVENO. DE LA COORDINACIÓN, ORGANIZACIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES ASISTENCIALES:

La coordinación de las actividades que se llevarán a cabo entre el “CFT Santo Tomás” y el Hospital Metropolitano asistencial, relativas a la aplicación del presente acuerdo, se efectuará mediante la Unidad Relación Asistencial Docente del Hospital Metropolitano.

DÉCIMO. DE LAS OTRAS FUNCIONES DE LA UNIDAD DE RELACIÓN ASISTENCIAL DOCENTE:

- 1º. Velar por el cumplimiento del presente acuerdo.
- 2º. Velar por la eficiencia de la gestión administrativa involucrada en el desarrollo del programa asistencial docente.
- 3º. Disponer de información actualizada de los recursos humanos y materiales aportados por cada institución y recomendar el número adecuado de ellos, con el objeto de desarrollar armónicamente el programa asistencial docente.
- 4º. Conocer el número de alumnos de pregrado distribuidos en las distintas Unidades, Servicios Clínicos y de Apoyo Diagnóstico y Terapéutico del Hospital Metropolitano.
- 5º. Acordar programas anuales específicos para la implementación del Plan de Desarrollo Institucional que formaran parte del acuerdo, compatibilizándolos con las normas técnicas del Hospital Metropolitano.



- 6°. Prohibir el acceso a dependencias del HOSMET, a aquellos estudiantes y profesionales que participen del presente acuerdo, y que incurran en acciones, actitudes o comportamientos que sean considerados infractores de las directivas técnicas y administrativas del respectivo Hospital Metropolitano asistencial.
- 7°. Velar porque exista una relación equilibrada de costos-beneficios tanto del Centro Formador, como del Hospital Metropolitano.
- 8°. Verificar que el Centro Formador realice las contribuciones establecidas y comprometidas, como consecuencia de la docencia impartida en su interior,
- 9°. Supervisar, coordinar y controlar la adecuada ejecución del acuerdo, resolviendo las dudas, problemas o dificultades que se susciten entre las partes, con motivo de la aplicación de sus disposiciones, teniendo especial consideración por el bienestar y dignidad de los enfermos, familiares y usuarios del sistema de salud.
- 10°. Sancionar anualmente los proyectos conjuntos para la implementación del Plan de Desarrollo Institucional en que se comprometan El "CFT Santo Tomás" y el Hospital Metropolitano con el propósito de fortalecer la relación asistencial docente de largo plazo que promueve la suscripción del presente acuerdo.
- 11°. Revisar y analizar la presentación y el informe emitido por El "CFT Santo Tomás", respecto de la situación del Campo Formador en el cumplimiento de los estándares de calidad, en el marco de la acreditación por carrera y programas de asignaturas prácticas que se desarrollaran en HOSMET.
- 12°. Verificar que el Centro Formador compense los mayores gastos en que incurra el Hospital Metropolitano asistencial, como consecuencia de la docencia impartida en su interior.

DÉCIMO PRIMERO. DE LOS DERECHOS DE LOS USUARIOS EN EL MARCO DEL PRESENTE ACUERDO:

En el marco del presente acuerdo y de la implementación de la Ley N°20.584 de Derechos y Deberes de las Personas en acciones vinculadas a su Atención de Salud, los usuarios tendrán los siguientes derechos frente al ejercicio de las actividades docentes, de investigación y extensión:

- 1°. Ser informados, de acuerdo a los protocolos vigentes, desde su primer contacto con el Hospital Metropolitano que, en él, se desarrollan actividades asistenciales-docentes y de investigación, en qué ámbitos, y con qué Instituciones.
- 2°. A que se les solicite su consentimiento frente a las actividades indicadas, que impliquen algún riesgo adicional de cualquier naturaleza. Dicho consentimiento incluye el uso de la ficha clínica por parte de los alumnos que participan en la atención directa de la persona, además de los estudios académicos e investigativos debidamente autorizados, todo ello sujeto a la obligación de guardar reserva de su contenido que le impone su calidad de datos sensibles.
- 3°. El usuario puede negarse, sin expresión de causa, a ser atendido por docentes y/o alumnos, siempre que ello no ponga en riesgo su salud.

- 4°. A que se resguarde su dignidad y se respeten sus creencias políticas y religiosas, así como su visión del proceso de salud enfermedad.
- 5°. Como contrapartida a lo anterior, los usuarios deberán respetar a los estudiantes de las Instituciones con las que existan Convenios Asistenciales Docentes y/o acuerdos, respecto de los cuales hayan prestado su consentimiento para la realización de las actividades que éstos realizan.
- 6°. En caso de prestar su consentimiento para que intervengan alumnos en su atención médica, el usuario o paciente tiene derecho a que éstos sean supervisados por un médico u otro profesional de la salud que trabaje en el Hospital Metropolitano.

Se deja constancia, de que la enumeración anterior no es taxativa, sino que se trata de los derechos considerados más relevantes para efectos del presente acuerdo. Por lo anterior, tanto los alumnos como los docentes del "CFT Santo Tomás" deberán respetar en todo momento, en el ejercicio de sus labores, los derechos humanos de las personas que hayan prestado su consentimiento para que éstos últimos participen en su proceso de atención, presentarse como tales manteniendo la credencial institucional visible como parte de su uniforme. Será obligación del "CFT Santo Tomás", mantener a sus académicos y alumnos informados debidamente, respecto de estos derechos, en especial respecto de los que reconoce la Ley N°20.584.

DÉCIMO SEGUNDO. DE LAS OBLIGACIONES QUE ASUME EL "CFT SANTO TOMÁS" Y RESPONSABILIDAD:

El "CFT Santo Tomás" deberá:

- a) Entregar el certificado de acreditación vigente institucional al inicio las prácticas
- b) Certificado de acreditación o certificación por empresas acreditadoras, autorizadas por CNA, de las carreras que realizarán prácticas en HOSMET e informando a la RAD cuales aún no lo están o se encuentran en proceso para ello.
- c) Proporcionar nómina de los docentes a cargo de la supervisión de los estudiantes, con registro en la superintendencia de salud, carnet de vacunas de Hepatitis B e influenza vigente, así como el de inhabilidad por maltrato relevante
- d) El CFT SANTO TOMÁS será responsable ante el "HOSMET" por los hechos de alumnos o docentes que le provoquen daños, cuando éstos sean producidos por culpa o dolo de los mismos, siempre que exista una sentencia firme y ejecutoriada que determine las responsabilidades. Esta determinación de responsabilidad admite como excepción la conciliación o transacción judicial o extrajudicial que acuerde "HOSMET", la que obligará a Santo Tomás si previamente ha aprobado por escrito el contenido del acuerdo, a través de la autorización expresa de las autoridades comparecientes en este acuerdo. El "HOSMET" deberá informar del modo más expedito a Santo Tomás en caso de que se ejerzan acciones judiciales o administrativas fundadas en el acto u omisión de alguno de los alumnos o docentes. Sin perjuicio de la colaboración que pueda prestar el Hospital, será de exclusiva responsabilidad del "CFT Santo Tomás" propender a la prevención, cuidado y autocuidado necesario para que los alumnos realicen sus actividades.
- e) Asumir la responsabilidad por los materiales y equipos que se deterioren o pierdan como consecuencia del mal uso dado por los estudiantes o académicos en el Hospital Metropolitano asistencial, sin perjuicio de la investigación sumaria o sumario administrativo que establezca eventual responsabilidad. Los costos deberán ser restituidos por El "CFT Santo Tomás", en un plazo no superior a 30 (treinta) días contados desde la que este afinado el proceso disciplinario, que

- determine las responsabilidades derivadas de los hechos.
- f) Adoptar y mantener vigentes, instrumentos idóneos para garantizar el pago de indemnizaciones al Hospital y a terceros originados en perjuicios causados por el desarrollo de sus actividades en dependencias del HOSMET entre los que se consideran seguros para fines generales, que cubran situaciones tales como mala praxis o negligencia, y que existan en el mercado, así como contra riesgos asociados a la formación en salud, debiendo tener como referentes mínimos el cumplimiento de protocolos de atención y las normas de calidad y seguridad del paciente.
 - g) Cumplir con las condiciones pactadas dentro de este acuerdo. El incumplimiento de esta obligación será considerada grave por las partes.
 - h) Transparentar e informar a las autoridades del HOSMET si se efectúan remuneraciones a los funcionarios de su dependencia. Este acto deberá ser formalizado a través de un oficio, el cual deberá indicar nombre de los funcionarios, detallando el número de alumnos en los cuales realice docencia, carrera a la que pertenecen, nivel y horario en el cual se desarrollaría la docencia.
 - i) Certificar las horas de docencia clínica anual realizadas por funcionarios del HOSMET con alumnos a cargo,
 - j) El centro formador tendrá asignado un espacio físico dentro del Hospital Metropolitano, el cual deberá habilitar para su uso con los estudiantes y docentes, de conformidad a la planimetría que entregará el Hospital. Esto implica realizar mejoras tales como por ejemplo: añadir mobiliario, equipamiento, computadores, entre otros.

DÉCIMO TERCERO. DE LOS DEBERES DE LOS ACADÉMICOS DEL “CFT Santo Tomás” Y SUPERVISORES CLÍNICOS:

Los académicos del “CFT Santo Tomás” y los supervisores clínicos deberán:

- 1°. Vestir correctamente el uniforme que corresponde a su profesión, portar la identificación respectiva que considere el nombre completo, Institución de procedencia y la carrera a cuyos estudiantes supervisa.
- 2°. Estar en conocimiento de las actividades autorizadas a realizar por los estudiantes en dependencias del Hospital, según se establece en los protocolos internos de cada Hospital Metropolitano de manera de dar cumplimiento a ámbitos de acreditación de calidad vinculados al área docente y de esta manera resguardar y proteger al usuario y el estado de acreditación del Hospital Metropolitano.
- 3°. Estar en conocimiento y difundir hacia los estudiantes los protocolos vinculados a accidentes cortopunzantes y accidentes escolares.
- 4°. Registrar su asistencia diaria en dependencias del Hospital, idealmente en reloj biométrico u otro medio aportado por el Centro Formador.
- 5°. Dar cumplimiento a las actividades prácticas definidas en los programas de formación, a ser realizadas en dependencias del Hospital, con el estándar de calidad que estos últimos y El “CFT Santo Tomás” hayan establecido.
- 6°. Estar inmunizados contra Hepatitis B e influenza de acuerdo a las normas sanitarias vigentes, según la información epidemiológica entregada por el Hospital Metropolitano.
- 7°. Cumplir las normas deontológicas y profesionales, así como cualquier otra que les sea aplicable.
- 8°. Supervisar permanentemente la labor de los estudiantes y el cumplimiento por parte de estos, de las normas deontológicas y otras que les sean aplicables.
- 9°. Respetar la confidencialidad de la información relacionada con la atención de los usuarios y su derecho a la privacidad.
- 10°. Respetar los protocolos y guías clínicas definidas por las autoridades del y

Servicio de Salud y el Hospital para la asistencia de los usuarios, familia o de la comunidad.

- 11°. Informar a la jefatura del servicio clínico o unidad de apoyo diagnóstico-terapéutico o Administrativa en que desarrollen sus actividades, acerca del contenido y propósito de estas y obtener su aprobación cuando ellas afecten la atención clínica de un paciente o el normal desarrollo del servicio.
- 12°. Participar de las instancias a las cuales sean convocados por las autoridades del Hospital Metropolitano para examinar aspectos de la actividad asistencial.
- 13°. Prestar su colaboración en las investigaciones de carácter administrativo que defina la autoridad del Hospital Metropolitano, particularmente dando cumplimiento a las citaciones que les cursen los fiscales o encargados de dichos procedimientos.
- 14°. Ponerse a disposición de las autoridades del Hospital Metropolitano en caso de emergencia sanitaria.
- 15°. Participar en las actividades a las cuales sean invitados por la autoridad, que contribuyan al desarrollo del Hospital Metropolitano, a la mejor atención de los usuarios y de la comunidad.
- 16°. Dirigirse al representante del "CFT Santo Tomás" responsable ante el Hospital, Metropolitano, frente a cualquier discrepancia que se suscite con los profesionales de esa dependencia.
- 17°. Participar de un proceso de inducción mínimo respecto de las características del HOSMET, organización, modelo de atención y gestión, así como temas relativos a calidad, seguridad, infecciones intrahospitalarias u otros.
- 18°. Evaluar que el comportamiento y actitudes de los estudiantes se sujeten a las normas éticas y de conducta del Hospital Metropolitano, sin perjuicio de la normativa interna del "CFT Santo Tomás".
- 19°. Cuidar que en las actividades definidas para cada nivel de las diferentes carreras que hacen uso de dependencias del Hospital, se tomen las medidas de seguridad que correspondan, para prevenir riesgos tanto en las personas a las que se proporciona la atención de salud, como en los prestadores, estudiantes y docentes.
- 20°. Llevar un registro de cada práctica y del docente responsable, el que podrá ser requerido por el Hospital Metropolitano a través de solicitud formal.

Ante cualquier acción y/o hecho clínico con participación de algún alumno o docente del "CFT Santo Tomás" probable de constituirse en acción(es) u omisión(es) culpables o dolosas, el Hospital Metropolitano se compromete a informar, los hechos, al "CFT Santo Tomás".

Asimismo, el hospital, no se hace responsable por las acciones u omisiones culpables odolosas, cometidas por los alumnos o docentes del "CFT Santo Tomás" y éste será llamado a pagar las indemnizaciones o compensaciones económicas que HOSMET haya pagado o esté obligada a pagar cuando hubiere una sentencia judicial firme y ejecutoriada o acta de mediación, ello como consecuencia de la utilización del Hospital Metropolitano para la realización de las actividades de los estudiantes del "CFT Santo Tomás".

DÉCIMO CUARTO. DE LOS DEBERES DE LOS ESTUDIANTES DEL "CFT Santo Tomás":

Los estudiantes pertenecientes al "CFT Santo Tomás" deberán:

- 1°. Vestir correctamente el uniforme que corresponde a su carrera y portar la identificación respectiva que considere el nombre completo, carrera y nivel

formativo.

- 2º. Estar en conocimiento de las actividades autorizadas a realizar por los alumnos en las dependencias del HOSMET, según se establece en los protocolos internos del Hospital Metropolitano de manera de dar cumplimiento a ámbitos de acreditación de calidad vinculados al área docente resguardando y protegiendo el estado del mismo.
- 3º. Observar las normas éticas y de conducta que rijan en el Servicio de Salud Metropolitano Oriente y el Hospital, sin perjuicio de la normativa interna del "CFT Santo Tomás".
- 4º. Poner especial atención al trato digno y respetuoso a los usuarios y al personal del Hospital Metropolitano, sin discriminación de ninguna especie.
- 5º. Respetar la confidencialidad de la información relacionada con la atención de los usuarios y su derecho a la privacidad.
- 6º. Estar inmunizado contra hepatitis B e Influenza de acuerdo a Normas Sanitarias vigentes según la información epidemiológica entregada por HOSMET.
- 7º. Respetar los protocolos y guías clínicas, definidas por las autoridades del Hospital Metropolitano, para la atención de salud de los usuarios, familia o comunidad.
- 8º. Ponerse a disposición de las autoridades del Hospital Metropolitano en caso de emergencia sanitaria.
- 9º. Prestar su colaboración en las investigaciones de carácter administrativo que definala autoridad del Hospital Metropolitano, cumpliendo con las citaciones que les cursen los fiscales o encargados de dichos procedimientos.
- 10º. Dirigirse al docente a cargo de su supervisión en dependencias del HOSMET frente a cualquier discrepancia que se suscite con los profesionales o personal del Hospital Metropolitano.
- 11º. Participar en las actividades a las que sean invitados por los directivos del Hospital Metropolitano, que puedan contribuir al desarrollo de éste y a la mejor atención del usuario, familia y comunidad.
- 12º. Cumplir con la prohibición de participar en actos que alteren el orden del Hospital Metropolitano en cuestión, dañen su prestigio, lesionen los derechos de las personas, vayan contra la moral o las buenas costumbres, violen las disposiciones de los Reglamentos o creen dificultades para asegurar la calidad y continuidad de la atención de los usuarios o para el uso de los bienes y servicios del Hospital Metropolitano.
- 13º. Registrar asistencia diaria en dependencias del HOSMET, idealmente en reloj biométrico, aportado por el Centro Formador. En ausencia de éste, registrar asistencia de manera manual en formato papel.

En cuanto a la protección de los alumnos de prácticas curriculares y/o laborales, durante sus rotativas por El Hospital Metropolitano, que tengan la calidad de estudiantes regulares del "CFT Santo Tomás" quedarán sujetos al seguro escolar contemplado en el artículo N°3 de la Ley 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, juntamente con el Decreto N°313 del Seguro Escolar.

HOSMET no asumirá responsabilidad alguna por la atención médica que por cualquier causa pudieran requerir los estudiantes, docentes u otros funcionarios del "CFT Santo Tomás" durante su permanencia en sus instalaciones a causa u en ocasión de las prácticas que realicen.

Por otra parte, el HOSMET tampoco será responsable de los accidentes o enfermedades que sufran o contraigan los precedentemente individualizados, en relación con las actividades que efectúen en sus dependencias, como por ejemplo accidentes cortopunzantes o contacto con fluidos corporales u otras formas de

exposición a riesgos(hepatitis B, VIH, etc.).

Además, con el propósito de enfrentar cualquier accidente con elementos cortopunzantes o exposición a fluidos corporales con riesgo biológico, el "CFT Santo Tomás" cuenta con un protocolo descrito en el Anexo N°2, el cual forma parte integrante del presente acuerdo.

DÉCIMO QUINTO. DEL RÉGIMEN DEL PERSONAL INVOLUCRADO EN EL PRESENTE ACUERDO:

Las personas que participen en el desarrollo y ejecución del presente acuerdo conservarán su vínculo con la institución a la cual pertenecen y se registrarán en materia de administración de personal por las disposiciones legales de éstas, manteniendo siempre un trato respetuoso, considerado y de cooperación con los miembros de la otra institución.

Se deja constancia de que los académicos y estudiantes del "CFT Santo Tomás", no adquieren mediante este acuerdo la calidad de funcionarios del Servicio de Salud o del Hospital Metropolitano sin perjuicio de que por razones de control y evaluación de la asignatura práctica se puedan someter a control de asistencia y horario.

Las partes están de acuerdo que, en el marco del presente acuerdo, HOSMET no pagará a los estudiantes ni académicos del "CFT Santo Tomás", remuneración alguna por la labor docente que desarrollen durante su periodo de práctica. Por tanto, los funcionarios que durante su jornada realicen actividades, y las labores docentes que ejerzan en virtud de una relación de trabajo remunerada con el "CFT Santo Tomás", deberán cumplir con lo establecido en el artículo 8 de la ley N°19.863, es decir, están obligados a compensar ese período de acuerdo a la modalidad que establezca el respectivo jefe de servicio.

Por otro lado, no será de cargo del Hospital Metropolitano la entrega de colación, traslados o movilización, habilitar vestuarios para los estudiantes o proporcionar otros elementos que faciliten la permanencia o desplazamiento de los estudiantes desde o hacia el lugar de las prácticas. HOSMET cuenta con un espacio físico que facilitará al Centro Formador para que éste se haga cargo de su habilitación. Los casilleros para los alumnos, los muebles y equipamiento necesarios para el espacio, serán de cargo del "CFT Santo Tomás", los cuales no ingresarán al inventario del hospital. Cualquier desperfecto o problema de funcionamiento será de cuenta del "CFT Santo Tomás".

DÉCIMO SEXTO. DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO:

En materia de régimen disciplinario, cada entidad participante en el presente acuerdo aplicará a sus funcionarios y/o estudiantes el régimen que tenga establecido, por las faltas disciplinarias que afecten tanto a las entidades participantes, como a terceros. Al efecto, las instituciones colaborarán en los sumarios administrativos, e investigaciones sumarias ordenadas instruir en una u otra Institución e informarán sobre los resultados de los mismos.

Lo anterior, sin perjuicio de la responsabilidad administrativa o académica que pueda hacerse efectiva al interior del "CFT Santo Tomás" o del Hospital Metropolitano, por el

Incumplimiento por parte de docentes, estudiantes o funcionarios de HOSMET de las obligaciones que a su respecto impone el presente acuerdo. Por su parte, el Hospital Metropolitano, podrá prohibir el desempeño de los docentes o de los estudiantes del "CFT Santo Tomás" que incurran en dichas faltas.

DÉCIMO SÉPTIMO. DE LA COORDINACIÓN TERRITORIAL Y DOCENTE:

Para los fines del presente acuerdo, el "CFT Santo Tomás" deberá disponer de un coordinador docente que será su representante en las decisiones de carácter académico que se adopten por el presente acuerdo y que tendrá las siguientes funciones:

- 1°. Coordinar a los supervisores de carrera e informar al RAD la rotación de los mismos cuando se trate de prácticas laborales.
- 2°. Buscar soluciones conjuntamente junto a la coordinación de campos clínicos y al o la encargado(a) de la RAD del HOSMET a las situaciones en conflicto del ámbito académico que pudieran suscitarse durante el desarrollo de las prácticas así como representar al "CFT Santo Tomás" en todas aquellas acciones que involucren a la academia inherentes al presente acuerdo.
- 3°. Entregar informes y responder a reclamos o a situaciones propias del desempeño de los alumnos en conjunto con el supervisor
- 4°. Realizar y responder del control ético del desempeño del personal, y de los alumnos del "CFT Santo Tomás" en el contexto del presente acuerdo.
- 5°. Entregar al Hospital Metropolitano un informe del desarrollo de las prácticas, incluyendo fortalezas y debilidades detectadas así como las oportunidades de mejora para el quehacer de las mismas que favorezcan la relación interinstitucional

DÉCIMO OCTAVO. DE LA SUPERVISIÓN ACADÉMICA:

Todo estudiante en práctica curricular de pregrado deberá ser supervisado por un académico que asigne el "CFT Santo Tomás", el cual deberá conocer de manera previa la dinámica de trabajo del Hospital Metropolitano.

La relación de supervisión para alumnos de nivel curricular se establece como: Un docente por cada 6 (seis) alumnos. el cual deberá estar presente de manera permanente con los alumnos desde su ingreso hasta el término de su jornada, Los alumnos de práctica laboral serán supervisados por los funcionarios del Hospital Metropolitano que actuarán como docentes tutores conjuntamente a un docente del "CFT Santo Tomás" quien actuará en modalidad de visitas periódicas programadas e informadas al Hospital Metropolitano. El calendario con las visitas del docente del CFT Santo Tomás deberá quedar definido antes que los alumnos de prácticas laborales ingresen al Hospital Metropolitano.

Las partes establecen que, en caso de errores clínicos que involucren a los alumnos, el alumno que comete un error durante su práctica clínica deberá informar de ello inmediatamente al docente supervisor a cargo en caso de prácticas curriculares, o al tutor en caso de prácticas laborales quien deberá comunicar lo sucedido al profesional tratante, con el fin de tomar medidas que permitan eliminar o atenuar las consecuencias para el usuario. En caso de que no se encuentre el supervisor docente, el alumno deberá comunicar lo sucedido directamente al profesional tratante, o a quien lo subrogue. El CFT Santo Tomás" a través de la coordinación de campos clínicos, deberá entregar en el plazo máximo de 1 semana a la RAD, un informe escrito, y detallado de los hechos y causales para que éste sucediera, así como un plan de mejora para el caso

DÉCIMO NOVENO. DE LA CONTRAPRESTACIÓN Y MAYORES GASTOS :

Como contraprestación y compensación de mayores gastos ocasionados por las actividades asistenciales docentes asociadas al uso de los servicios clínicos, y de apoyo del Hospital Metropolitano, el centro formador se compromete a:

- 1) contribuir al Hospital con un monto de 3 UF mensuales por alumno proporcionales al tiempo de pasantía y jornada de estadía considerando mes de 20 días y las jornadas como se detalla:

Horario	jornada
turno rotativo de 12 h. cronológicas	1
jornada 8: a 14h	0,5
jornada de 14 a 19 H	0,5
jornada 8 a 19 h	1

La fórmula de cálculo por tanto será:

$$\text{Nº total de alumnos} \times 3 \times \text{nº de días asistencia individual} \times \text{jornada} / 20$$

Se deja establecido que el pago del monto equivalente de las Unidades de Fomento que corresponda por los alumnos que han cursado su proceso de formación anual, será ejecutado mediante capacitaciones convenidas a impartirse preferentemente en el mismo año de imputación.

- 2) El centro formador proporcionará reconocimiento al rol docente de todos aquellos funcionarios del Hospital que cumplan con las actividades académicas que propone el actual Convenio.
- 3) El centro formador aportará los insumos básicos que los estudiantes requieran para el desarrollo de las prácticas que realicen en el HOSMET

VIGÉSIMO: DEL DOMINIO DE LOS BIENES:

El “CFT Santo Tomás” conservará el dominio de todo el mobiliario, equipamiento, y demás elementos de habilitación afines a la actividad de salud que introduzca en el Hospital Metropolitano, no considerados como retribución, para el desarrollo de las acciones docentes, o de extensión o de aquellos bienes que no estén incluidos en la cláusula anterior. Para el objetivo anteriormente expuesto, el “CFT Santo Tomás” entregará a la Unidad Relación Asistencial Docente del Hospital Metropolitano un inventario detallado y valorizado de los bienes muebles aportados.

Tanto el Hospital como el “CFT Santo Tomás” responderán, conforme a derecho, por sus funcionarios o estudiantes, según corresponda, de cualquier daño o perjuicio causado a los bienes anteriormente señalados.

Sin perjuicio de lo anterior, el “CFT Santo Tomás” conservará la posesión, uso o goce exclusivo y la responsabilidad del mantenimiento preventivo de todo el mobiliario, equipamiento y demás elementos de habilitación hospitalaria que ella aporte para el efecto de la ejecución de este acuerdo, los que deberán estar individualizados en un inventario aceptado por las partes, que deberá constar y regularse en todo lo que fuere necesario en un documento anexo que se entenderá formar parte del mismo y que deberá estar suscrito por ambas partes.

VIGÉSIMA PRIMERO. DE LOS OTROS COMPROMISOS:

El “CFT Santo Tomás” y el Hospital Metropolitano, se comprometen a identificar áreas de interés común, en los ámbitos de sus respectivas competencias y conveniencias, para desarrollar proyectos específicos en conjunto que se puedan desarrollar en el marco de un convenio asistencial-docente a futuro.



VIGÉSIMO SEGUNDO. DE LA DURACIÓN Y EVALUACIÓN:

El presente convenio tendrá vigencia transitoria desde el **02 de enero de 2025** y hasta el **31 de diciembre de 2025**. No obstante, el convenio podrá terminar anticipadamente, en cuyo caso el Hospital Metropolitano deberá determinar si finaliza la vigencia del mismo, o cambia las condiciones.

Semestralmente el Hospital Metropolitano realizará una evaluación del convenio de colaboración, tomando en consideración el comportamiento y cumplimiento de las obligaciones del Centro Formador, así como también la asignación de cupos dinámica.

VIGÉSIMA TERCERA. DEL TÉRMINO ANTICIPADO DEL ACUERDO:

El acuerdo podrá terminarse anticipadamente por las siguientes razones:

- a) Mutuo acuerdo entre las partes.
- b) No solución de transgresiones graves y recurrentes a las normas que rigen en el Hospital Metropolitano por parte de académicos universitarios exclusivos, estudiantes, y/o administrativos, especialmente de orden disciplinario, incumplimiento de protocolos y guías clínicas, falta de respeto a la dignidad de los usuarios y funcionarios y daños al patrimonio e imagen del Hospital Metropolitano. Todo lo cual deberá ser debidamente acreditado y notificado al "CFT Santo Tomás" por parte de la autoridad respectiva, quien dará plazos y condiciones para la solución de las materias representadas.
- c) Incumplimiento de los compromisos asumidos por el "CFT Santo Tomás".
- d) Pérdida de la vigencia de la acreditación institucional en el marco de lo dispuesto por la Ley de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior.
- e) Uso no autorizado de infraestructura, equipamiento, insumos y personal del Hospital Metropolitano, aun cuando sea, con fines docentes, u otro no contemplado por las partes.
- f) Falta de aplicación de las medidas de inmunización de académicos y estudiantes.
- g) Incumplimiento de los compromisos de reparación por daños y perjuicios producidos por la actividad del "CFT Santo Tomás".
- h) Incumplimiento grave a cualquiera de las obligaciones que establece el presente acuerdo

Para poner término anticipado siempre se requerirá informar por escrito a la otra parte, a través del Director del Hospital o de los representante(s) del "CFT Santo Tomás" individualizados en la comparecencia del presente convenio según corresponda. HOSMET tendrá presente la obligación de conceder las facilidades del caso, a fin de que los estudiantes, de prácticas curriculares y/o laborales ya matriculados en el CFT Santo Tomás concluyan su semestre académico. Asimismo, antes del término efectivo del acuerdo, El "CFT Santo Tomás" no podrá retirar los recursos humanos y materiales que afecten la permanencia de los estudiantes.

En el caso que el término del convenio sea definido por El "CFT Santo Tomás" o por transgresiones graves cometidas por el mismo al acuerdo, será de su responsabilidad resolver la continuidad de los estudios de sus estudiantes, sin que pueda imputarse cargo alguno al Hospital Metropolitano de Santiago mediante carta certificada con un mes de anticipación.

La terminación del convenio con CFT Santo Tomás dispuesta por el Hospital Metropolitano se deberá concretar a través de resolución fundada, notificando a la

contraparte a través de carta certificada en la forma establecida en la ley 19.880.

VIGÉSIMO CUARTO. DE LA INSTANCIA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS:

Las dificultades o problemas que surjan con motivo de la ejecución del presente acuerdo serán resueltas por una comisión compuesta por 5 (cinco) miembros escogidos: Dos miembros por el "CFT Santo Tomás", dos miembros por el HOSMET, y uno por el Servicio de Salud Metropolitano Oriente. En caso de que permaneciese el conflicto podrá ser elevado a los Tribunales de Justicia.

VIGÉSIMO QUINTO. DE LA NORMATIVA APLICABLE, REPRESENTACIÓN JUDICIAL Y EXTRAJUDICIAL:

Si con motivo de la ejecución del presente acuerdo se presentaren reclamos directos, denuncias, querellas o demandas ante el Ministerio Público o los Tribunales Ordinarios de Justicia o ante cualquier otra autoridad o instancia superior; o reclamos ante el Consejo de Defensa del Estado y/o la Superintendencia de Salud, por parte de pacientes del Hospital o de sus representantes legales o familiares, por actuaciones de estudiantes, en práctica curricular y/o laboral, docentes o personal del "CFT Santo Tomás" en sus calidades de tal, durante su permanencia en el Hospital, el "CFT Santo Tomás" será única, total, y absolutamente responsable por tales actos, por lo que, si el HOSPITAL METROPOLITANO DE SANTIAGO fuere condenado a pagar una multa o indemnización, en razón de los actos precedentemente enunciados por sentencia definitiva firme y ejecutoriada de los Tribunales de Justicia, o si HOSMET debiera pagar inmediatamente el precio de una transacción judicial, extrajudicial, o acta de mediación autorizada previamente por escrito por El "CFT Santo Tomás", que deba celebrarse en razón de las situaciones antes enunciadas, El "CFT Santo Tomás" deberá reembolsar al Hospital Metropolitano el total del monto resultante de ese fallo ejecutoriado o de esa transacción judicial o extrajudicial autorizada por ella o de aquellas logradas en un procedimiento de mediación celebrado de acuerdo a la Ley N° 19.966, siempre que también haya sido autorizado previamente por escrito por los representantes legales del "CFT Santo Tomás". Lo anterior se entenderá sin perjuicio de las acciones del "CFT Santo Tomás" para perseguir el reembolso y/o indemnización contra quienes resulten directamente responsables por los hechos que dan origen a las situaciones descritas en la presente cláusula.

VIGÉSIMO SEXTO. DEL MODELO DE PREVENCIÓN DEL DELITO:

a) DE HOSMET:

El Hospital Metropolitano declara conocer, y se obliga a cumplir el Modelo de Prevención de Delitos que el "CFT Santo Tomás" ha implementado en cumplimiento a la Ley N°20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas en los delitos lavado de activos, financiamiento del terrorismo, delitos de cohecho a funcionario público nacional o extranjero, negociación incompatible, corrupción entre particulares, receptación, apropiación indebida y administración desleal de patrimonio, contaminación de recursos hidrobiológicos, manipulación de recursos hidrobiológicos vedados, extracción en áreas de manejo y explotación de recursos bentónicos y por último, manipulación de recursos hidrobiológicos colapsados o sobreexplotados y demás que señalan en esa ley.

En virtud de lo anterior, el Hospital Metropolitano declara y garantiza que tomará todas las medidas necesarias y eficaces para asegurar que sus trabajadores o dependientes den cumplimiento a la normativa señalada y a los estándares de probidad, buenas prácticas, moral y éticos exigidos por El "CFT Santo Tomás", durante toda la vigencia de la relación contractual. Asimismo, el Hospital Metropolitano garantiza que el personal

de su dependencia y el de sus contratistas se encuentra debidamente capacitado, y que ha exigido igual obligación a todos aquellos terceros que participan bajo su control o dependencia en actuaciones que supongan desarrollo de este contrato.

Ante la violación de las normas y principios que informan la Ley N° 20.393 por parte de algún trabajador del Hospital Metropolitano, ésta se compromete a informar a el "CFT Santo Tomás" y tomar inmediatamente las medidas necesarias para esclarecer los hechos y evitar cualquier daño eventual al patrimonio o imagen del "CFT Santo Tomás".

b) DEL CFT SANTO TOMÁS

La Ley Nro. 20.393 estableció la responsabilidad penal de las personas jurídicas de derecho privado y empresas del Estado en los delitos que la misma Ley señala, y que Fundación Impulso declara conocer. En consideración a lo anterior, y cumpliendo sus deberes de dirección y supervisión, Santo Tomás ha implementado un "*Modelo de Prevención de Delitos*" (MPD), modelo que incluye su relación con todos los proveedores y prestadores de servicios.

El Hospital Metropolitano, declara que a la fecha, y en la medida que la normativa legal precitada le resulte aplicable acorde a su naturaleza jurídica, ha dado estricto cumplimiento a las normas de la Ley Nro. 20.393, que no ha sido condenado por tales conductas con anterioridad y que sus representantes no han sido citados de acuerdo con lo señalado en el artículo 22 de la referida Ley, comprometiéndose por el presente instrumento a mantener tal cumplimiento durante toda la vigencia de este convenio. Con independencia de la aplicabilidad de la Ley Nro. 20.393 acorde a su naturaleza jurídica, Hospital Metropolitano de Santiago se obliga a no incurrir en o desarrollar, en caso alguno, a través de cualquiera de sus dueños, directores, administradores, representantes, agentes o dependientes en general, ningún tipo de actividad o conducta que pudiera afectar el cumplimiento de tales normas por CFT Santo Tomás.

CFT Santo Tomás no permite en caso alguno, y prohíbe expresamente a sus contratistas, proveedores, o prestadores de servicios, recibir o entregar cualquier especie de pago indebido que pueda ser utilizado en la comisión de los delitos contemplados en la ley.

Es la intención de las partes de este convenio, CFT Santo Tomás quede indemne de cualquier daño patrimonial o de perjuicio causado en su reputación, integridad e imagen, como consecuencia de la realización de conductas contrarias a lo dispuesto en el presente convenio, para lo cual se reserva el derecho de iniciar todas las acciones judiciales que estime pertinentes. Asimismo, CFT Santo Tomás se reserva el derecho de terminar de forma unilateral el presente contrato, ante cualquier incumplimiento grave a los términos de éste y/o al Modelo de Prevención de Delitos, bastando una comunicación escrita para talefecto.

CFT Santo Tomás vela por un estricto cumplimiento de la ley y su reglamentación interna. Dentro de este contexto ha dispuesto, y pone a su disposición, los siguientes canales de comunicación para que se puedan denunciar faltas a la legislación vigente, incumplimientos a nuestra normativa interna, o cualquier otro hecho que pueda constituir falta de probidad, a la ética, o que atenten contra una sana competencia:

- I. Formulario de denuncias en la dirección Internet: <http://santotomas.cl/modelo-prevención>.
- II. Correo electrónico: denuncias@santotomas.cl
- III. Correo postal: Comunicación escrita mediante carta confidencial dirigida a Encargado de Prevención IEST, Andrés Bello 2.777, Piso 30, Las Condes.

IV. Entrevista personal con Encargado de Prevención IEST, Andrés Bello 2.777, piso 30, Las Condes.

VIGÉSIMO SEPTIMO. DE LAS CONDUCTAS DE ACOSO SEXUAL, VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO:

La Ley Nro. 21.369 estableció la obligatoriedad de incorporar a cualquier instrumento celebrado por las instituciones de educación superior, la normativa interna en materia de acoso sexual, violencia y discriminación de género. En cumplimiento de tal obligación, CFT Santo Tomás ha implementado una *"POLÍTICA INTEGRAL DE EQUIDAD DE GÉNERO, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD Y DE PREVENCIÓN E INVESTIGACIÓN DEL ACOSO SEXUAL, VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN"*, en adelante *"la Política"*, disponible en el sitio web <https://www.santotomas.cl/ley-de-prevencion-del-acoso-sexual-violencia-y-discriminacion-de-genero>, la cual es conocida de las partes que suscriben el presente instrumento, quienes -además- se obligan a respetarla y hacerla cumplir durante la vigencia de este contrato, formando parte integrante del mismo paratodo efecto.

Cualquier persona, sea o no miembro de la Comunidad académica de Santo Tomás, podrá denunciar ante cualquier académico, funcionario o autoridad de la Institución un hecho que revista los caracteres de infracción a la Política, quien deberá derivarla de inmediato al Rector de la Sede respectivo, a través de cualquier medio idóneo y constatable. La denuncia deberá realizarse manera escrita o vía electrónica habilitada por la Institución, utilizando el formulario que Santo Tomás ha creado para tal efecto, disponible en el sitio: <https://www.santotomas.cl/formulario-de-denuncia-ley-21-369/>

VIGÉSIMO NOVENO. DE LOS EJEMPLARES Y LA PERSONERÍA:

El presente acuerdo se firma en 4 (cuatro) ejemplares de un mismo tenor, fecha y validez, quedando 2 (dos) en poder del Hospital Metropolitano y 2 (dos) en poder del "CFT Santo Tomás".

La personería de la Dra. María Margarita Samamé Martín, Directora del Hospital Metropolitano, para representar al HOSMET, consta en el la resolución Exenta N°779, de fecha 27 de mayo de 2022, que delega facultades al Director/a del Hospital Metropolitano de Santiago, del Servicio de Salud Metropolitano Oriente, publicada en el Diario Oficial con fecha 03 de junio de 2022, en concordancia con lo dispuesto en la Resolución Exenta N°813 de fecha 31 de mayo de 2022, que encomienda funciones de Directora del Hospital Metropolitano, del Servicio de Salud Metropolitano Oriente.

En tanto que, la personería de don Eduardo Iturrate Ugalde y de don Juan Carlos Erdozaín Acedo, para representar al "CFT Santo Tomás" Santo Tomás consta en Acta sesión consejo directivo Corporación "CFT Santo Tomás" Santo Tomás, otorgada con fecha 10 de enero de 2023, ante la 36° Notaria de Santiago, don Andrés Felipe Rieutord Alvarado N° de repertorio 898-2023.



Margarita S.
DRA. MARGARITA SAMAMÉ MARTIN
DIRECTORA
HOSPITAL METROPOLITANO

Francisco Ramírez del Campo
FRANCISCO RAMÍREZ DEL CAMPO

VICERRECTOR DE RECURSOS ACADÉMICOS Y TEC. DE LA INFORMACIÓN
CORPORACIÓN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS

Juan Carlos Erdozaín Acedo
JUAN CARLOS ERDOZAÍN ACEDO
VICERRECTOR ACADÉMICO
CORPORACIÓN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS